

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК
Кафедра социальной коммуникации**

БАКИНОВСКАЯ
Анастасия Владимировна

**МОТИВАЦИЯ КАК СОЦИАЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
(на примере Минского областного управления Фонда социальной защиты
населения Министерства труда и социальной защиты)**

Реферат дипломной работы

Научный руководитель:
старший преподаватель
О.Е. Дмитриева

Минск, 2017

РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Объем дипломной работы составляет 47 страницы и включает 7 иллюстраций, 1 приложение и 33 использованных источника.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: МОТИВАЦИЯ, ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ

Объект дипломной работы – мотивация персонала.

Предмет дипломной работы – мотивация в качестве социальной технологии управления персоналом.

Целью данной дипломной работы является рассмотрение мотивации в качестве социальной технологии управления персоналом на примере Минского областного управления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты

Методологическую основу дипломной работы составили: метод анализа и синтеза, а также частнонаучные методы, используемые при проведении социологических исследований (опросный метод).

В процессе написания дипломной работы были получены следующие результаты: определена структура мотивации персонала исследуемой организации, проанализирована существующая система мотивации в организации и рекомендованы пути её совершенствования. Материалы и результаты дипломной работы были получены на основании достоверных источников и самостоятельно проведенных практических исследований.

Результаты, полученные в ходе исследования, могут применяться для дальнейшего исследования темы мотивации как социальной технологии, а также для разработки и оптимизации системы мотивации.

РЭФЕРАТ ДЫПЛОМНАЙ РАБОТЫ

Аб'ём дыпломнай работы складае 47 старонак і мае 7 малюнкаў, 1 прыкладанне і 32 выкарыстанных крыніцы.

КЛЮЧАВЫЯ СЛОВЫ: МАТЫВАЦЫЯ, ТЭОРЫЯ МАТЫВАЦЫІ, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ, СОЦЫЯЛЬНЫЯ ТЭХНАЛОГІІ, АНАЛІЗ СІСТЭМЫ МАТЫВАЦЫІ, УДАСКАНАЛЬВАННЕ СІСТЭМЫ МАТЫВАЦЫІ

Аб'ект дыпломнай работы – матывацыя персанала.

Прадмет дыпломнай работы – матывацыя як сацыяльная тэхналогія.

Мэтай гэтай дыпломнай работы з'яўляецца вызначэнне матывацыі ў якасці сацыяльнай тэхналогіі кіравання персаналам (на прыкладзе Мінскага абласнога кіравання Фонду сацыяльнай абароны насельніцтва Міністэрства працы і сацыяльнай абароны).

Метадалагічную аснову дыпломнай работы склалі: метады аналізу і сінтэзу, а таксама прыватнавуковыя метады, якія выкарыстоўваюцца пры правядзенні сацыялагічных даследаванняў (апытальны метады).

У працэсе напісання дыпломнай работы былі атрыманы наступныя вынікі: вызначана структура матывацыі персанала даследаванай арганізацыі, прааналізаваная дзейная сістэма матывацыі ў арганізацыі і рэкамендаваныя шляхі яе ўдасканалвання.

Матэрыялы і вынікі дыпломнай работы былі атрыманыя з дакладных крыніц і самастойна праведзеных практычных даследаванняў.

Вынікі, якія атрымаліся з цягам даследавання, могуць ужывацца для далейшага даследавання тэмы матывацыі як сацыяльнай тэхналогіі, а таксама распрацоўкі і аптымізацыі сістэмы матывацыі.

GRADUATE THESIS SUMMARY

This thesis consists of 47 pages and includes 7 illustrations, 1 Appendixes and 33 sources.

KEYWORDS: MOTIVATION, MOTIVATION THEORIES, MOTIVATION METHODS, SOCIAL TECHNOLOGIES, MOTIVATION SYSTEM ANALYSIS, IMPROVEMENT OF THE MOTIVATION SYSTEM.

The object of the thesis research is the motivation of the staff.

The subject of the research is motivation as a social technology of personnel management.

The aim of the thesis is to consider motivation as a social technology of personnel management on the example of the Minsk regional department of the Social Protection Fund of the Ministry of Labor and Social Protection

The methodological basis of the thesis work was: the method of analysis and synthesis, as well as the private scientific methods used in the conduct of sociological research (questionnaire method).

In the process of writing the thesis, the following results were obtained: the structure of motivation of the staff of the organization studied was determined, the existing system of motivation in the organization was analyzed and ways of its improvement recommended. Materials and results of the thesis were obtained on the basis of reliable sources and independently conducted practical research.

The materials and results of the thesis were obtained on the basis of reliable sources and independently carried out theoretical and practical research.

Materials of the thesis can be implemented in the educational process, as well as in the research of motivation as a social technology, and the same development and optimization of the motivation system.