

ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Д. В. Прокопчук, студент 2 курса ГИУСТ БГУ

Научный руководитель:

кандидат экономических наук,

доцент **Н. Я. Кажуро** (ГИУСТ БГУ)

Рынок труда – это социально-экономический, социальный и промышленно-организационный механизм, регулирующий формы и уровни экономической активности населения, уровень оплаты труда, объем и структуру потребностей в трудовых услугах.

Рынок труда является одним из трех основных типов рынка в современной экономике наряду с капиталистическим рынком и рынком товаров. Также это один из показателей, состояние которого дает нам возможность судить о национальном росте, стабильности и эффективности социально-экономических преобразований.

Несомненно, довольно важное место рынок труда занимает в системе экономических отношений. На рынке труда базируются различные интересы, как трудоспособных граждан, так и работодателей, представляющих разные организации: государственные, муниципальные, общественные и частные. Отношения, сложившиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер. Они затрагивают жизненные потребности большинства населения страны.

Устройство рынка труда устанавливает уровень занятости и оплаты труда. Практически неизбежным и довольно серьезным последствием, происходящим в процессах на рынке труда, является крайне негативное явление – безработица.

Несмотря на исследования многих экономистов в области государственного регулирования занятости и рынка труда, основной проблемой по-прежнему является преобразование влияния государства на занятость и рынок труда.

В Республике Беларусь в период с января по сентябрь 2016 года 187,3 тыс. человек обратились в органы занятости и социальной защиты

с просьбой об оказании содействия в трудоустройстве (94,3 % по сравнению с январем-сентябрем 2015 года), из которых зарегистрировано 127,4 тыс. человек как безработные (91 % к январю-сентябрю 2015 года). С учетом зарегистрированных на 1 января 2016 года граждан 236,5 тыс. человек нуждались в трудоустройстве, 170,8 тыс. из них были безработными [2].

Уровень зарегистрированной безработицы на конец сентября 2016 года составлял 0,9 % от экономически активного населения (на конец сентября 2015 года – 1 %) [2].

Спрос на рабочую силу по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличился. В конце сентября 2016 года органы по труду, занятости и социальной защите получили информацию о наличии 36,4 тыс. вакансий, что составило 132,2 % от уровня 2015 года. Потребность в рабочих профессиях составила 56,3 % от общего числа.

Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите на 1 октября 2016 года, составила 40,3 тыс. человек, что на 7,9 % меньше, чем на 1 октября 2015 года.

Коэффициент напряженности на рынке труда республики снизился с 1,6 безработных на одну вакансию на 1 октября 2015 года до 1,1 на 1 октября 2016 года [2].

На рынке труда Республики Беларусь существует ряд проблем: наличие неконкурентных рабочих мест, низкая производительность труда и т. д. И вот несколько решений данной проблемы: возможная переквалификация работников, мотивирование работников путем предоставления различных социальных гарантий, а также премирование.

Литература

1. Рынок труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://lib.ink/ekonomicheskaya-teoriya_826/114-ryinok-truda-52054.html. – Дата доступа: 20.02.2017.
2. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс] // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. – Дата доступа: 20.02.2017.