

ПРОБЛЕМА «УТЕЧКИ МОЗГОВ»

Н. С. Костеневич, студент 2 курса ГИУСТ БГУ

Научный руководитель:

кандидат экономических наук,

доцент **Н. Я. Кажуро** (ГИУСТ БГУ)

По мере глобализации мировой экономики каждая страна может столкнуться с рядом значительных проблем. Одна из подобных проблем – это «утечки мозгов», т. е. процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью трудоустройства на более выгодных условиях. Если проблему не решать, последующее экономическое развитие государства станет практически невозможным. Проблема «утечки мозгов» актуальна сегодня. Это огромная проблема для государства-донора.

«Утечка мозгов» – процесс эмиграции из государства либо региона научных работников, специалистов и квалифицированных работников в связи с экономическими, реже общественно-политическими, религиозными или другими обстоятельствами. Данный термин определяется энциклопедией Britannica как «миграция образованных либо профессиональных кадров из одного государства, сектора экономики или

области в иную, в большинстве случаев с целью получения наилучшей оплаты либо условий жизни» [2].

В наше время люди все чаще покидают родную страну, в их числе студенты, научные работники – люди, которые через несколько лет станут создавать не только свою карьеру, но и жизнь страны в целом. На движение квалифицированного персонала воздействует целый ряд факторов. Совместное исследование, проведенное специалистами Национального фонда экономических исследований и Института исследований международной миграции при Джорджтаунском университете, выявило, что с 1990 по 2000 год «утечка мозгов» в мире следовала определенным закономерностям. Так, в частности, больше всего от отъезда квалифицированных кадров страдают небольшие государства, пребывающие на периферии индустриально развитых стран. В данную категорию также входят и бывшие колонии, из которых таланты перебираются в бывшие метрополии. Активность процесса утечки увеличивается в случае прихода политической нестабильности и роста национализма [2].

Оптимальным местом поиска работы является Австралия. В данной стране трудящиеся владеют наилучшим сочетанием высокой заработной платы, большого количества свободного времени и налаженными средствами отстаивать соб-

ственные интересы перед работодателями. Но необходимо отметить, что это общий анализ, а для отдельного человека может стать приоритетным каждый из данных факторов или совершенно иной [1].

Как известно, для любой проблемы необходимо свое решение. Правительства многих стран стараются найти пути ее решения в сформировавшейся ситуации, когда проблема «утечки мозгов» стоит довольно серьезно. В сфере образования и науки в ближайшем будущем в Беларуси планируется увеличить зарплату научным работникам со стажем и молодым ученым. Согласно взгляду госслужащих, это должно поднять привлекательность работы ученого.

В вопросе утечки кадров в нашей стране важным, однако не всегда определяющим, обстоятельством решения проблемы считается повышение материальной заинтересованности, в первую очередь, молодых специалистов. Формирование прочной материальной базы способно вызвать интерес молодых людей оставаться работать в своих родных городах. Однако только лишь формирование материальной базы не способно предотвратить полностью «утечку мозгов», необ-

ходимо увеличить социальный статус молодого ученого и специалиста, изменить к нему негативное отношение со стороны работодателя, которое сформировалось в обществе. Необходимо с раннего возраста воспитывать у ребенка патриотические чувства.

Путей решения проблемы «утечки мозгов» на самом деле довольно много. Но какими бы они ни были, самым важным фактором остается человеческий. Человек должен сам понять, что работать в своей стране, в своем городе, – почетно, невзирая на материальные или иные трудности. Однако этот принцип довольно сложный, поэтому многие люди об этом даже не задумываются.

Литература

1. Насколько хорошо за границей или средние зарплаты в мире [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://visasam.ru/emigration/vybor/srednya-zarplata-v-mire.html>. – Дата доступа: 10.04.2017.
 2. «Утечка мозгов» как глобальное явление. Причины и последствия [Электронный ресурс] // Центр гуманитарных технологий. – Режим доступа: <http://gtmarket.ru/laboratory/expertize/2008/1653>. – Дата доступа: 10.02.2017.
-