ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАШИНОСТРОЕНИЯ ПУТЕМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

А. И. Григорьев, аспирант Нижегородского государственного педагогического университета имени Козьмы Минина

Научный руководитель:

доктор экономических наук, профессор

В. П. Кузнецов (НГПУ им. Козьмы Минина)

В Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года задекларировано в качестве одного из вызовов предстоящего долгосрочного периода возрастание роли человеческого капитала как основного фактора экономического развития.

Уровень конкурентоспособности современной инновационной экономики в значительной степени определяется качеством профессиональных кадров, уровнем их социализации и кооперационности. Россия не сможет поддерживать конкурентные позиции в мировой экономике за счет дешевизны рабочей силы и экономии на развитии образования и здравоохранения. Для России ответ на этот вызов предполагает преодоление имеющихся негативных тенденций в развитии человеческого потенциала, которые характеризуются:

- сокращением численности населения и уровня занятости в экономике;
- растущей конкуренцией с европейскими и азиатскими рынками в отношении квалифицированных кадров;
- низким качеством и снижением уровня доступности социальных услуг в сфере здравоохранения и образования.

Таким образом, в нынешнее время предприятиям машиностроения помимо модернизации оборудования, приобретения передовых технологий для создания или улучшения характеристик продукции необходимо все больше и больше средств и времени уделять кадровому потенциалу [1].

Ежегодные инвестирования в кадровый потенциал послужат колоссальным толчком к пересмотру имеющихся принципов и алгоритмов управления предприятиями машиностроения, и тем самым создадут благоприятные условия для изучения и внедрения среди субъектов управления новых механизмов устойчивого инновационного развития.

Стоит отметить, что данные механизмы не будут иметь догматичных алгоритмов, которых необходимо придерживаться в процессе управления и внедрения инновационных продуктов. К ним будут предъявляться определенные требования, а деятельность строиться на принципах [3].

Данные обстоятельства обусловлены множеством факторов (причин), начиная с местоположения предприятия, заканчивая социально-экономическим состоянием в государстве (уровень благосостояния населения, безработицы, криминогенности обстановки и т. д.) [2].

Таким образом, можно сделать вывод о необходимости сохранения и увеличения компетентных специалистов. Так, при грамотном использовании кадрового потенциала, применении комплекса методов воздействия (обучение, повышение квалификации, выделение ряда сотрудников для научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и т. д.) становится возможным внедрение в процесс производства продукции новых характеристик, позволяющих конкурировать не только с отечественными, но и с иностранными предприятиями. Аналогичная ситуация возможна и в случае создания новых образцов, используемых как в гражданской, так и в военной сфере [4].

По мнению автора, эффективное использование кадрового потенциала является ключевой составляющей для конкурентоспособного функционирования предприятия машиностроения в период экономического кризиса. Вместе с тем наличие значительного количества конкурентоспособной продукции неизбежно создает условия для использования всех механизмов устойчивого инновационного развития.

Литература

1. О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года [Электронный ресурс] : распоряжение Правительства РФ, 17 нояб. 2008 г., № 1662-р // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «КонсультантПлюс». – М., 2008.
2. Григорьев, А. И. Преступные посягательства как фактор, формирующий угрозу экономической безопасности предприятия машиностроения / А. И. Григорьев : материалы 20-й Междунар. сессии мол. ученых / Нижегородский гос. инж.-экон. ун-т. – Княгинино, 2015. – С. 92.
3. Кузнецов, В. П. Формирование организационно-экономического механизма управления корпорацией : монография / В. П. Кузнецов. – Н. Новгород : ВГИПА, 2004. – 246 с.
4. Яшин, С. Н. Оценка перспективности и реализуемости процессных инноваций на промышленном предприятии / С. Н. Яшин, В. П. Кузнецов, Г. М. Охезина. – Н. Новгород : Минин. ун-т, 2016. – 152 с. : ил.