

ПРОБЛЕМЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Т. А. Ворушило, студент 1 курса ГИУСТ БГУ

Научный руководитель:

старший преподаватель

Е. М. Анципович (ГИУСТ БГУ)

Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г. одной из главных задач в вопросе совершенствования государственного регулирования доходов определяет недопущение чрезмерной дифференциации по уровню доходов различных групп населения в регионах и по отраслям экономики [1, с. 24]. Как известно, дифференциация доходов населения – разница в уровне денежных доходов различных слоев и групп населения. Негативными последствиями высокой дифференциации является, прежде всего, социальная нестабильность, неэффективное расходование ресурсов. Общество с рациональной дифференциацией доходов, относительно равномерной, наиболее устойчиво за счет многочисленного среднего класса, когда имеются сильные стимулы к социальному продвижению и профессиональному росту.

Неравномерность распределения денежных доходов населения является объективной реальностью. Она характерна для всех стран мира, но степень этой дифференциации различна. Разница в совокупных доходах различных слоев населения вычисляется с помощью целого ряда показателей. Среди них основными являются децильный и квинтильный коэффициенты дифференциации, индекс Джини.

В Исландии наблюдается наименьшая дифференциация доходов по этим показателям, где 20 % самых обеспеченных лишь в 3,4 раза богаче самых бедных (квинтильный коэффициент), а коэффициент Джини равен 0,236. А самые высокие показатели в Бразилии, где доходы последней квинтильной группы в 17,4 раза больше первой, коэффициент Джини – 0,515. В России квинтильный коэффициент равен 9,1, а коэффициент Джини – 0,412. Для Республики Беларусь данные показатели в 2015 году составили соответственно 4,1 раза и 0,276 [2, с. 77–78].

Доходы населения Республики Беларусь формируются за счет заработной платы и других выплат, которые работники получают за свой труд, доходов от предпринимательской деятельности, пенсий, пособий и других трансфертов, доходов от собственности и др. Общий объем денежных

доходов населения Беларуси в 2016 году составил 58,4 млрд и по сравнению с 2015 годом увеличился на 3,8 %. Из них оплата труда занимала 61,7 % в общем объеме, доходы от предпринимательской и иной деятельности, приносящей доход, – 8,2 %, 22,8 % приходилось на трансферты населению, 4,4 % – на доходы от собственности и 2,9 % – на прочие доходы [3, с. 107].

Анализ структуры денежных доходов населения показывает одну из основных проблем в вопросе дифференциации доходов. Суть ее в том, что минимальный уровень заработной платы по Республике Беларусь 10 % наиболее высокооплачиваемых работников в 4 раза превышает максимальный уровень заработной платы 10 % наименее оплачиваемых работников. В разрезе областей данный показатель колебался незначительно – от 3,6 раз в Брестской, Гродненской и Могилевской областях, до 4,2 раз в г. Минске. Наибольший размер превышения наблюдался в сфере операций с недвижимым имуществом, аренды и предоставления услуг потребителям (6,2 раза), добычи топливно-энергетических полезных ископаемых (5,6 раза), в сфере деятельности, связанной с вычислительной техникой (5,8 раза) [4]. Также можно заметить большую разницу в процентных составляющих доходов и расходов населения в городах и сельской местности.

Следует отметить, что отличительной особенностью государственного регулирования оплаты труда в Беларуси является установление заданий по росту заработной платы. Ход их выполнения постоянно контролируют республиканские и местные органы власти. Опыт в этой области показывает, что прогнозирование является ключевым инструментом, обеспечивающим высокие темпы и поступательность повышения заработной платы, опережающие темпы ее роста в отраслях и конкретных организациях, где она значительно ниже среднего уровня (сельское хозяйство, социальное обеспечение, культура).

Для снижения дифференциации доходов населения Беларуси необходимо решение ряда проблем, важнейшими из которых являются: создание условий и возможностей всем трудоспособным гражданам зарабатывать средства для удовлетворения своих потребностей; сокращение дифференциации в оплате труда по отраслям и предприятиям; снижение сезонной безработицы в сельской местности; повышение социальной защиты нуждающихся путем усиления адресности оказания помощи, рационализации системы льгот, улучшения социального обслуживания и др.

Литература

1. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г. // Экономический бюллетень НИЭИ Минэкономики Республики Беларусь. – 2015. – № 4 (214).
 2. Беларусь и страны мира : стат. сб. / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2016. – 118 с.
 3. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2016. – Минск : Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, 2016. – 580 с.
 4. О распределении численности работников Республики Беларусь по размерам начисленной заработной платы в мае 2015 г. [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/operativnaya-informatsiya_8/raspredelenie-chislennosti-rabotnikov-po-razmer_2/o-raspredelenii_v-mae-2015-g/. – Дата доступа: 11.05.2017.
-