

**Белорусский государственный университет
Факультет социокультурных коммуникаций
Кафедра информационных технологий**

Реферат дипломной работы

**МНОГОФАКТОРНАЯ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ
РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ НА
ОСНОВЕ ДАННЫХ PLM-СИСТЕМЫ IPS**

**Метлицкая Наталья Юрьевна,
Руководитель Нифагин Владимир Александрович**

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Дипломная работа, 63 с., 21 рис., 2 табл., 21 ист., 4 прил.

Ключевые слова: PLM, IPS, C#, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ИНТЕГРАЛЬНЫЙ МЕТОД, МЕТОД КЛАССИФИКАЦИИ, МЕТОД ПОПАРНОГО СРАВНЕНИЯ.

Объект исследования – оценка эффективности работы сотрудников и подразделений на основе данных PLM-системы IPS.

Методы исследования – объектно-ориентированное программирование, процедурное программирование.

Результатом является модуль для IPS, рассчитывающий и визуализирующий оценки эффективности работы сотрудников или подразделений за определенный период времени.

Областью применения является использование в PLM-системе в качестве дополнительного модуля.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца, 63 с., 21 мал., 2 табл., 21 крын., 4 дад.

Ключавыя словы: PLM, IPS, C#, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ПЕРСАНАЛУ, ІНТЭГРАЛЬНЫ МЕТАД, МЕТАД КЛАСІФІКАЦЫІ, МЕТАД ПАПАРНАГА ПАРАЎНАННЯ.

Аб'ект даследавання – адзнака эфектыўнасці работы супрацоўнікаў і падраздзяленняў на аснове дадзеных PLM-сістэмы IPS.

Метады даследавання – аб'ектна-арыентаванае праграмаванне, працэдурнае праграмаванне.

Вынікам з'яўляецца модуль для IPS, які разлічвае і візуалізуе адзнакі эфектыўнасці работы супрацоўнікаў або падраздзяленняў за пэўны перыяд часу.

Галіной ўжывання з'яўляецца выкарыстанне ў PLM-сістэме ў якасці дадатковага модуля.

ABSTRACT

Diploma paper, 63 p., 21 fig., 2 tab., 21 s., 4 app.

Key words: PLM, IPS, C#, PERSONNEL EFFICIENCY, INTEGRATED METHOD, METHOD OF CLASSIFICATION, METHOD OF STARTER COMPARISON.

The purpose of work is to develop the modules for evaluation of the performance of employees and units based on IPS PLM data.

Research methods are object-oriented programming, procedural programming.

The result are modules for IPS, calculating and visualizing the performance evaluations of employees or units for a certain period of time.

The scope is to use this module in PLM system as the additional module.