

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

ПАРХИМОВИЧ Анастасия Николаевна

**ОХРАНА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ
В ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ**

Магистерская диссертация

специальность 1-24 81 03 «Правовое регулирование
внешнеэкономической деятельности»

Научный руководитель
Курылева Ольга Сергеевна
кандидат юридических наук,
доцент

Допущено к защите

«___» _____ 2017г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О.Н.Здрок

Минск, 2017

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ГОСУДАРСТВЕННАЯ ТАЙНА, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ТАЙНА, КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ РАБОТНИКА, ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВО О НЕРАЗГЛАШЕНИИ, ДОКТРИНА НЕИЗБЕЖНОГО РАСКРЫТИЯ, ДОКТРИНА ТРАМПЛИНА, ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, СОГЛАШЕНИЕ О НЕКОНКУРЕНЦИИ.

В работе исследуются вопросы охраны конфиденциальной информации в трудовых правоотношениях. Актуальность исследования заключается в том, что обеспечение высокого уровня защиты конфиденциальной информации в трудовых отношениях позволит сократить риск раскрытия конфиденциальной информации. Отдельное внимание в работе уделено новому для Беларуси и России подходу к охране конфиденциальной информации – заключению ограничительных обязательств (в том числе соглашений о неконкуренции).

Целью работы является анализ правового регулирования конфиденциальной информации в трудовых правоотношениях, выявление проблем, возникающих при ее охране, и выработка предложений по совершенствованию действующего законодательства Республики Беларусь, направленного на оптимизацию правового режима информации, доступ к которой ограничен, в трудовых правоотношениях и гарантий ее защиты. *Объектом* исследования выступают общественные отношения, складывающиеся при обороте информации, доступ к которой ограничен, между работником и нанимателем. *Предметом* исследования является конфиденциальная информация в трудовых правоотношениях, правовые нормы, а также условия трудовых договоров, регулирующих данную информацию.

Автор делает ряд выводов, включающих в себя рекомендации по внесению изменений в законодательство Республики Беларусь об охране конфиденциальной информации. Так, предлагается уточнить содержание ключевых понятий, детально разработать законодательство о персональных данных, а также нормы, касающиеся соглашений о неконкуренции.

Работа состоит из трёх глав: в первой главе рассматриваются общие вопросы охраны конфиденциальной информации и отдельные виды конфиденциальной информации; во второй главе автор сосредоточил

внимание на охране коммерческой тайны и персональных данных в трудовых правоотношениях; третья глава посвящена ограничительным обязательствам. Объём работы составляет 82 страницы, список использованных библиографических источников включает 102 наименования.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТЕРЫСТИКА ПРАЦЫ

КЛЮЧАВЫЯ СЛОВЫ: КАНФІДЭНЦЫЯЛЬНАЯ ІНФАРМАЦЫЯ, ДЗЯРЖАЎНАЯ ТАЙНА, ПРАФЕСІЙНАЯ ТАЙНА, КАМЕРЦЫЙНАЯ ТАЙНА, ПРАЦОЎНЫЯ АДНОСІНЫ, АСАБОВЫЯ ДАДЗЕННЫЯ РАБОТНІКАЎ, АПРАЦОЎКА АСАБОВЫХ ДАДЗЕННЫХ, АБАВЯЗАННЕ АБ НЕВЫДАВАННІ, ДАКТРЫНА НЕПАЗБЕЖНАГА РАСКРЫЦЦЯ, ДАКТРЫНА ТРАМПЛІНА, АБМЕЖАВАЛЬНЫЯ АБАВЯЗАННІ, ПАГАДНЕННЕ АБ НЕКАНКУРЭНЦЫІ.

У працы даследваюцца пытанні аховы канфідэнцыяльнай інфармацыі ў працоўных прававых адносінах. Актуальнасць даследвання абумоўлена тым, што забеспячэнне высокага ўзроўня аховы канфідэнцыяльнай інфармацыі ў працоўных адносінах дазволіць значна зменшыць рызыку раскрыцця канфідэнцыяльнай інфармацыі. Асобная ўвага у працы звернута на новы для Беларусі і Расіі падыход да аховы канфідэнцыяльнай інфармацыі – заключэнне абмежавальных абавязанняў (у тым ліку пагадненняў аб неканкурэнцыі).

Мэтай даследвання з’яўляецца аналіз прававога рэгулявання канфідэнцыяльнай інфармацыі ў працоўных адносінах, высвятленне праблем, якія ўзнікаюць пры яе ахове, і распрацоўка прапаноў па ўдасканаленні дзеючага заканадаўства Рэспублікі Беларусь, накіраванага на аптымізацыю прававога рэжыма інфармацыі з абмежаваным доступам у працоўных адносінах і гарантый яе аховы.

У якасці *аб’екта* даследвання выступаюць грамадскія адносіны, якія складаюцца пры звароце інфармацыі, доступ да якой абмежаваны, паміж работнікамі і наймальнікамі. *Прадметам* даследвання з’яўляецца канфідэнцыяльная інфармацыя ў працоўных адносінах, прававыя нормы, а таксама ўмовы працоўных дамоваў, якія рэгулююць такую інфармацыю.

Аўтарам быў зроблены шэраг вывадаў, сярод якіх – рэкамендацыі па ўнясенні зменаў у заканадаўства Рэспублікі Беларусь аб ахове канфідэнцыяльнай інфармацыі. У прыватнасці, прапануецца ўдакладніць змест ключавых паняццяў, дэталёва распрацаваць заканадаўства аб асабовых дадзеных, а таксама нормы, якія датычацца пагадненняў аб неканкурэнцыі.

Праца складаецца з трох главаў. У першай главе аўтар разглядае агульныя пытанні аховы канфідэнцыяльнай інфармацыі, а таксама асобныя віды канфідэнцыяльнай інфармацыі. У другой главе ўвага аўтара скіравана на

ахову каммерцыйнай тайны і асабовых дадзеных у працоўных прававых адносінах. Трэцяя глава прысвечана абмежавальным абавязанням. Аб'ём працы складае 82 старонкі, спіс бібліяграфічных крыніц уключае 102 найменні.

SUMMARY OF STUDY

KEY WORDS: CONFIDENTIAL INFORMATION, STATE SECRET, PROFESSIONAL SECRET, COMMERCIAL (TRADE) SECRET, LABOUR RELATIONS, PERSONAL DATA OF EMPLOYEE, PERSONAL DATA PROCESSING, NON-DISCLOSURE DUTY, INEVITABLE DISCLOSURE DOCTRINE, SPRINGBOARD DOCTRINE, RESTRICTIVE COVENANTS, NON-COMPETE AGREEMENT.

The study is devoted to issues of protection of confidential information in labour relations. The timeliness of the work is determined by the fact that provision of high level of confidential information protection in labour relations can drastically lower the risks of confidential information disclosure. Special attention is paid to a new for Belarus and Russia approach to protection of confidential information – concluding restrictive covenants (including covenants not to compete).

The objective of the research is to analyze legal regulation of confidential information in labour relations, reveal problems that arise with regard to its protection, as well as to develop proposals for improving the legislation of the Republic of Belarus in effect, which is aimed at optimization of legal regime of limited access information in labour relations and guarantees of its protection. *The object* of the study is social relations that develop in dealing with information of limited access between an employer and employee. *The subject* of the research is confidential information in labour relations, legal norms, as well as provisions of labour contracts that regulate confidential information.

The author makes a range of conclusions that include recommendations with regard to further amendments to the legislation of the Republic of Belarus devoted to protection of confidential information. In particular, there are propositions about giving precise definition to key notions, development of personal data legislation in a detailed way and introducing norms about covenants not to compete into the legislation of Belarus.

The study consists of three chapters: in the first chapter the author pays attention to general issues of confidential information protection, as well as to certain types of confidential information. Chapter two is devoted to protection of commercial (trade) secrets and personal data in labour relations, while chapter three reveals the details of legal regulation of restrictive covenants.

The volume of the study is 82 pages, the list of bibliographic sources consists of 102 items.