

- возникает проблема разграничения компетенции между судами, что может привести к невозможности рассмотрения спора или его затягиванию.

Таким образом, существует множество различных мнений о специализации судебных учреждений. Аргументы за и против не позволяют прийти к однозначному выводу по вопросу о целесообразности создания специализированных судов. Однако ясно, что специализация судебных органов – одна из дополнительных гарантий, позволяющих субъектам права реализовывать свои права, провозглашенные в законодательстве. Но, так как существуют некоторые недостатки, то для осуществления специализации судов и положительного ответа на вопрос о целесообразности этого явления требуется глубокий анализ теоретического материала, общественных отношений, уровня развития государства, опыта других стран. Следует также проводить эксперименты по введению специализированных судебных учреждений для уменьшения вероятности неудачи реформирования судебной системы.

Литература

1. Конституция Республики Беларусь (с изменениями и дополнениями)// НРПА Республики Беларусь от 05 января 1999 г. №1/0.
2. О судоустройстве и статусе судей в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 13 марта 1995 г.(с изменениями и дополнениями)// НРПА Республики Беларусь от 19 марта 2001 г. № 2/467.
3. *Елисеев Н. Г.* Гражданское процессуальное право зарубежных стран: Источники, судоустройство, подсудность. М.: Статут, 2000. 270 с.
4. *Гребенцов А. М.* Развитие хозяйственной юстиции в России. М.: Норма, 2002. 301 с.
5. Судебные системы европейских стран: Справочник / Пер. с фр. Д. И. Васильева, с англ. О. Ю. Кобякова. М.: Междунар. отношения, 2002. 335 с.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ.

О. А. Бебчик

Механизмы социального партнерства в современном мире являются важнейшим инструментом регулирования трудовых и социально-экономических отношений. Главной формой социального партнерства выступают коллективные переговоры и заключение коллективно-договорных актов. Анализ белорусского законодательства свидетельствует о наличии коллизий и пробелов в правовом регулировании указанных актов. Их детальное рассмотрение позволит выработать практиче-

ские рекомендации и предложения для обеспечения более эффективного коллективно-договорного регулирования труда.

Трудовой Кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) определяет коллективный договор как локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками.

В содержании коллективного договора можно выделить нормативные и обязательственные положения. Законодательство закрепляет перечень основных вопросов, которые могут быть урегулированы на локальном уровне (ст. 364 ТК). Коллективный договор регулирует не только трудовые отношения (например, о продолжительности рабочего времени и времени отдыха), но и отношения, тесно связанные с трудовыми (обеспечение занятости), а также социально-экономические отношения (гарантии социально-экономических прав работников при разгосударствлении и приватизации).

Ч. 3 ст. 364 ТК предусматривает, что коллективный договор может иметь приложения, являющиеся его составной неотъемлемой частью. В качестве приложения к коллективному договору могут выступать, к примеру, План мероприятий по охране труда, Перечень работ с тяжелыми и вредными условиями труда, Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда и др. Трудовое законодательство Республики Беларусь не регулирует детально порядок внесения изменений и дополнений в приложения к коллективному договору. Исходя из того, что приложения являются составной неотъемлемой частью коллективного договора, следует полагать, что изменения и дополнения в них должны вноситься в порядке, предусмотренном для внесения изменений и дополнений в коллективный договор (ст. 372 Трудового кодекса). В целях более гибкого регулирования вопросов, отражаемых в приложениях к коллективному договору, следует упростить порядок внесения в них изменений и дополнений.

Подписанный в соответствии со статьей 369 Трудового кодекса договор регистрируется в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) нанимателя. Регистрация коллективного договора производится нанимателем, который подает в соответствующий орган следующие документы:

1. заявление с просьбой о регистрации;
2. коллективный договор, каждая страница которого подписана сторонами;
3. копии документов, подтверждающих полномочия сторон на подписание коллективного договора.

На практике встречаются случаи, когда документы на регистрацию подаются не нанимателем, а профсоюзами, что, тем не менее, не должно служить основанием для отказа в регистрации.

Орган, осуществляющий регистрацию коллективного договора, не позднее двух недель с момента подачи заявления делает соответствующую запись в специальном журнале и на первой странице коллективного договора ставит штамп о регистрации (ч. 371 ТК).

Отказ в регистрации коллективного договора подлежит рассмотрению общими судами в порядке производства по делам, возникающим из административно-правовых отношений.

Один экземпляр зарегистрированного коллективного договора остается в органе, осуществившем регистрацию, и подлежит хранению в течение пяти лет после истечения срока действия коллективного договора.

В соответствии с ранее действовавшим Законом Республики Беларусь от 24.11.1992г. регистрация коллективных договоров производилась по желанию сторон, теперь же она носит обязательный характер. Однако законодатель не связывает момент вступления в силу коллективного договора с моментом его государственной регистрации, а определяет его моментом подписания либо днем, который устанавливается сторонами (ч. 2 ст. 367 ТК). На практике может возникнуть ситуация, когда подписанный коллективный договор вступил в силу, но соответствующие органы отказали в его регистрации, поэтому следует урегулировать вопрос о том, какие правовые последствия влечет за собой отказ в регистрации коллективного договора. Однако это представляется достаточно сложным, поскольку договор уже вступил в силу, и органы, осуществляющие регистрацию, не вправе отменить его действие. С целью урегулирования данной проблемы предлагается законодательно определить момент вступления в силу коллективного договора моментом его государственной регистрации, как это предусмотрено для гражданско-правовых договоров (ч. 3 ст. 403 Гражданского кодекса Республики Беларусь определяет, что договор, подлежащий государственной регистрации, считается заключенным с момента его регистрации).

КОНСТИТУЦИОННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

А. М. Боголейко

Любые общественные издержки, будь то бедность или преступность, есть издержки организации общественных институтов, каковыми являются государство и его органы. Если имеется доступ к социальным благам, всегда возникает соблазн использовать их в личных интересах. Мир