

ПОНЯТИЕ СУБЪЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

В.П. Сухопаров, студент 2 курса БГЭУ

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент **Е.В. Чичина** (БГЭУ)

В общей теории права представляется спорным вопрос определения субъективных юридических прав и обязанностей, что влияет на нерешенность этого вопроса в науке трудового права. С нашей точки зрения, научное решение проблемы определения понятий «субъективные трудовые права» и «обязанности» приведет к надлежащему пониманию дефиниции трудового правоотношения, выявлению содержания трудовых правоотношений в социальной реальности и отношению к ним как к социальной ценности, достигнутой правовыми государствами.

В.К. Бабаев, характеризуя субъективные юридические права и обязанности, отмечал, что «рамки возможного поведения... четко очерчены нормами объективного права» [1, с. 521–522].

Субъект трудового правоотношения в порядке использования своего юридического права на труд по определенной профессии осуществляет его, не нарушая общественный порядок, т. е. соблюдая правоохранительные нормы.

Таким образом, определенное субъективное право (обязанность) уточняет вид абстрактного поведения, предусмотренного правовой нормой, и, будучи реализуемым в определенной мере, меру собой не представляет.

Однако В.А. Кучинский утверждал: то, что субъективное юридическое право суть точная мера возможного поведения, подтверждается «соизмеримостью, сравнением» его с другими субъектив-

ными правами и рамками соответствующего ему объективного права [2, с. 149].

Установленное Конституцией Республики Беларусь и закрепленное в Трудовом кодексе право на труд вследствие юридических фактов конкретизируется тем, что переходит в субъективное право на труд по определенной специальности. Сравнение этого субъективного права невозможно с субъективным правом другого лица. Возможно лишь сравнение специальностей субъектов правоотношений, т. е. видов их трудовой деятельности.

Таким образом, субъективные права/обязанности не соизмеримы. Субъективное право конкретизирует вид поведения, предусмотренный соответствующим объективным правом. Статутное право и соответствующее субъективное право попарно соотносятся как абстрактное и конкретное.

Ю.И. Гревцов писал, что социальное взаимодействие есть целерациональный и взаимосоответственный «обмен актами социально значимого поведения по меньшей мере двух сторон» [3, с. 211]. Исходя из парадигмы, что правоотношение есть юридическая форма общественного отношения, отметим, что в правовых отношениях субъекты действуют осознанно и взаимно. Можно сделать вывод: форму правового отношения составляют субъективные права и обязанности, реализация которых предполагает целерациональную осмысленность субъектов этого правоотношения.

Следует отличать субъективные права и обязанности, составляющие в совокупности юридическую форму конкретного правового отношения, от субъективных прав и обязанностей, реализуемых субъектами вне правоотношений самостоятельно. К субъективным правам (как к элементам формы правоотношения) относятся такие права, реализация которых осуществляется действиями

корреспондирующей стороны (к примеру, право на гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд), и иные права, предусматривающие их самостоятельное использование уполномоченными субъектами и предполагающие корреспонденцию.

Суть субъективных прав и обязанностей, составляющих юридическую форму правоотношений, в том, что они конкретизируют соответствующие им объективные права. Реализация субъективных прав и обязанностей происходит в рамках, установленных объективными правовыми нормами, и выражается в соответствующих конкретных сознательно-волевых актах поведения субъектов.

На основании проведенного исследования предлагаем следующие определения субъективного трудового права и обязанности.

Субъективное трудовое право – это возникающая на основании норм трудового права вследствие юридического факта (трудового договора) возможность субъекта трудового правоотношения реализовать конкретный вид поведения в рамках,

установленных объективными правовыми нормами, обеспечиваемая в предусмотренных законом случаях силой государственного принуждения.

Субъективная трудовая обязанность – это возникающая на основании норм трудового права вследствие юридического факта (трудового договора) необходимость субъекта трудового правоотношения реализовать конкретный вид поведения в рамках, установленных объективными правовыми нормами, обеспечиваемая в предусмотренных законом случаях государственным принуждением.

Литература

1. Теория государства и права : учебник для бакалавров / В.К. Бабаев [и др.] ; под ред. В.К. Бабаева. – 3-е изд. – М. : Юрайт, 2014. – 715 с.
 2. *Кучинский, В.А.* Современное учение о правовых отношениях / В.А. Кучинский. – Минск : Интегралполиграф, 2008. – 320 с.
 3. *Гревцов, Ю.И.* Социология : курс лекций / Ю.И. Гревцов. – СПб. : Пресс, 2003. – 467 с.
-