

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

В.Г. Руденя, магистрант ГИУСТ БГУ

Научный руководитель:
кандидат экономических наук, доцент
О.В. Авдей (ГИУСТ БГУ)

Строительную отрасль можно описать как достаточно обширное поле деятельности с большим потенциалом для развития и совершенствования. Сегодня, как никогда, в строительстве возникает множество вопросов, которые необходимо решать, совершенствуя организационно-административные аспекты деятельности субъектов хозяйствования. Одним из самых серьезных, проблематичных и, в то же время, довольно редко затрагиваемых вопросов, является вопрос эффективности управления персоналом в строительстве.

Необходимость совершенствования системы управления персоналом в строительной отрасли обусловлена, как существующими проблемами в данной сфере деятельности, так и особенностями управления в строительстве.

К числу особенностей строительной отрасли, влияющих на управление персоналом в строительных организациях, могут быть отнесены уникальность возводимых объектов, обширность нормативно-правовой базы, разнообразие строительных работ, растянутость строительства во времени (в среднем от 1 года), продолжительный жизненный цикл готовых объектов строительства, а также многостадийность воплощения проекта от разработки проектно-сметной документации до сдачи объекта в эксплуатацию.

Следствием вышеперечисленных особенностей является стихийность формирования структуры административного и строительно-производственного персонала [1, с. 15], что, в свою очередь, обуславливает необходимость постоянного повышения квалификации уже задействованных кадров. Стремительное развитие технологий

производства работ и материалов в строительстве требует практически непрерывного развития и совершенствования навыков и умений кадрового состава.

Объединение строительных компаний в холдинги обуславливает необходимость анализа влияния этого процесса на эффективность управления персоналом, а именно, рассмотрение положительных и отрицательных последствий слияния компаний на их капитализацию и формирование единой стратегии управления.

Управление персоналом является составной частью перспективной для Беларуси сферы деятельности – управления проектами. Эффективное управление проектами в строительстве является направлением решения актуальных задач присущих данной отрасли с ее особенностями, хроническими и только назревающими трудностями. Суть работы сводится к обоснованию эффективности взаимодействия строительных компаний, групп компаний, холдингов с аутсорсинговыми организациями, предоставляющими услуги по управлению и курированию проектов в строительной отрасли. Двигаясь от общего к частному, показав основные слабые места и сфокусировавшись на главном, выявляются основные задачи в сфере управления персоналом в строительстве, а конкретно способы получения наибольшей отдачи от персонала при минимизации временных и ресурсных затрат. Ставятся цели нахождения варианта решения вышеупомянутых задач, в итоге представляются аргументы в виде схемы действий, показывающие целесообразность использования методов по управлению человеческими ресурсами, как части обширной сферы управления проектами в строительстве.

Литература

1. Булат, Р.Е. Теория и практика формирования готовности работников строительных организаций к профессиональной деятельности: поиск, привлечение, оценка, подбор, наем, адаптация, обучение, аттестация, увольнение персонала, документирование кадровой работы / Р.Е. Булат. – СПб. : Стройиздат, 2008. – 212 с.