

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра управления недвижимостью

БАБКИН

Павел Сергеевич

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
И ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

Дипломная работа

Научный руководитель
старший преподаватель
магистр экономических наук,
Н.И. Климкович

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой управления недвижимостью

_____ Т.В. Борздова

кандидат технических наук, доцент

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 86 с., 11 рис., 9 табл., 61 источников, 4 приложения.

Ключевые слова: ОРГАНИЗАЦИЯ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Объект исследования является система управления организацией и направления её совершенствования.

Целью дипломной работы является выявление путей совершенствования системы управления организацией.

В ходе работы рассмотрены теоретические аспекты системы управления организацией, проведена оценка и анализ системы управления СООО «Белвингрупп», определены направления повышения эффективности управления СООО «Белвингрупп».

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в ней аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 87 с., 11 мал., 9 табл., 61 крыніц, 4 дадатка.

Ключавыя словы: АРГАНІЗАЦЫЯ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ, Эканамічныя паказчыкі, РАЗВІЦЦЁ ПЕРСАНАЛА, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Аб'ект даследавання з'яўляецца сістэма кіравання арганізацыяй і на-праўлення яе ўдасканалення.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца выяўленне шляхоў удасканалення сістэмы кіравання арганізацыяй.

У ходзе работы разгледжаны тэарэтычныя аспекты сістэмы кіравання арганізацыяй, праведзена ацэнка і аналіз сістэмы кіравання

СТАА «Белвінгруп», вызначаны напрамкі павышэння эфектыўнасці кіравання СТАА «Белвінгруп»

Студэнт-дыпломнік пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis work: 87 p., 11 pic., 9 tables, 61 sources, 4 apps.

Key words: ORGANIZATION, MANAGEMENT SYSTEM, ECONOMIC INDICATORS, DEVELOPMENT OF PERSONNEL.

The object of research is the organization's management system and the direction of its improvement.

The purpose of the thesis is to identify ways to improve the organization's management system.

In the course of the work, theoretical aspects of the organization's management system were considered, an evaluation and analysis of the management system

JV "Belvingrupp", the directions of increasing the efficiency of the management of JLLC "Belvingroup".

Student diploma confirms that the analytical material contained in it correctly and objectively reflects the state of the issue under investigation, and all borrowed from literary and other sources, theoretical and methodological provisions and concepts are accompanied by references to their authors.

ВВЕДЕНИЕ

В условиях жесткой конкурентной борьбы и быстро меняющейся ситуации организации должны не только концентрировать внимание на внутреннем состоянии дел, но и вырабатывать долгосрочную стратегию поведения, которая позволяла бы им успевать за изменениями, происходящими в их окружении. В прошлом многие организации могли успешно функционировать, обращая внимание в основном на ежедневную работу, на внутренние проблемы, связанные с повышением эффективности использования ресурсов в текущей деятельности. Сейчас же, хотя и не снимается задача рационального использования потенциала в текущей деятельности, исключительно важным становится осуществление такого управления, которое обеспечивает адаптацию организации к быстро меняющимся условиям ведения бизнеса. Ускорение изменений в окружающей среде, появление новых запросов и изменение позиции потребителя, возрастание конкуренции за ресурсы, интернационализация бизнеса, появление новых неожиданных возможностей для бизнеса, открываемых достижениями науки и техники, развитие информационных сетей, делающих возможным молниеносное распространение и получение информации, широкая доступность современных технологий, изменение роли человеческих ресурсов, а также ряд других причин привели к резкому возрастанию значения стратегического управления.

Управление всегда является определяющим фактором состояния и результатов экономической деятельности организации. Его роль в современной экономике значительно возрастает, что обусловлено необходимостью адаптации организации к новым условиям хозяйствования, минимизации экономических и социальных издержек, неизбежных при переходе от административно-командной экономики к рыночной. По-новому влиять на процессы жизнедеятельности организации управление может только изменившись в «себе», приобретая характер, адекватный рыночным принципам.

Нынешняя практика свидетельствует о том, что приватизация государственной собственности, разрушение системы централизованного управления структурными звеньями экономики не сопровождаются формированием в организациях механизма управления, способного обеспечить становление и развитие новой для них предпринимательской деятельности. В этом – одна из главных причин негативных тенденций, проявляющихся в абсолютном и относительном росте числа убыточных организаций, устойчивом снижении уровня рентабельности продукции,

увеличении разрыва между потребностями в качественном обновлении производства и возможностями их финансового обеспечения и др.

Не существует стратегии, единой для всех организаций, так же, как и не существует единого универсального стратегического управления. Каждая организация уникальна в своем роде, поэтому и процесс выработки стратегии для каждой организации уникален, так как он зависит от позиции организации на рынке, динамики ее развития, ее потенциала, поведения конкурентов, характеристик производимого ею товара или оказываемых ею услуг, состояния экономики, культурной среды и еще многих факторов. В то же время есть некоторые основополагающие моменты, которые позволяют говорить о некоторых обобщенных принципах выработки стратегии поведения и осуществления стратегического управления.

Актуальность исследуемой темы вызвана тем, что в настоящее время необходимо проводить анализ систем управления организациями, маркетинговых исследований, возможностей производства и сбыта, изучения внутренних и внешнеэкономических ситуаций, влияющих на производство и сбыт, соотношения спроса и предложения, конкретных потребителей и оценки последними качества выпускаемых изделий, затрат общественного труда с необходимой их детализацией.

Целью дипломной работы является выявление путей совершенствования системы управления организацией.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи работы:

- рассмотреть теоретические аспекты системы управления организацией;
- провести оценку и анализ системы управления ООО «Белвингрупп»;
- определить направления повышения эффективности управления ООО «Белвингрупп».

Объектом исследования является система управления организацией и направления её совершенствования.

Предмет исследования – система управления ООО «Белвингрупп».

При написании дипломной работы использовались общенаучные методы: наблюдение, анализ, синтез и математические методы.

Теоретической и методологической основой при написании работы послужили труды отечественных и зарубежных ученых, публикации специалистов, нормативно-правовая база Республики Беларусь, справочная литература, статистические данные, фактические материалы организации.