

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

**ОБЩИЕ ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА НАНИМАТЕЛЕМ В СВЯЗИ С ВИНОВНЫМИ
ДЕЙСТВИЯМИ РАБОТНИКА**

НАСЕННИК

Елена Александровна

**Научный руководитель
Курылева О.С.**

2017

РЕФЕРАТ

Общий объем дипломной работы составляет 63 страницы. Научной основой для проведенного исследования послужило 74 источника.

Перечень ключевых слов: ВИНОВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА, РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, УВОЛЬНЕНИЕ, АННУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПРОГУЛ, СИСТЕМАТИЧНОСТЬ, МЕРЫ ВЗЫСКАНИЯ, ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

Объектом исследования являются общественные отношения, вытекающие из классификации оснований прекращения трудового договора, в частности, возникающие при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя за виновные действия работника.

Целью данного исследования является комплексный научно-правовой анализ теоретических и правоприменительных аспектов классификации общих оснований и прекращения трудового договора нанимателем в связи с виновными действиями работника.

Для достижения поставленной в работе цели использовались такие методы как общенаучный диалектический метод познания, а также специальные методы исследования: сравнительно-правовой, системно-структурный анализ изучаемых юридических категорий, логический, исторический анализ, формально-юридический, нормативный и иные методы.

Результаты проведенного исследования заключаются в развернутом определении оснований расторжения трудового договора, их видов, в выявлении теоретических и практических проблем при применении правовых норм, регулирующих вышеуказанные основания увольнения.

Внедрение результатов полученного исследования способствует развитию теоретических знаний, а также совершенствованию и эффективному применению норм, регулирующих общие основания прекращения трудового договора нанимателем в связи с виновными действиями работника.

Исследование по выбранной теме проведено самостоятельно.

РЭФЕРАТ

Агульны аб'ём дыпломнай работы складае 63 старонакі. Навуковай асновай для праведзенага даследавання з'яўляюцца 74 крыніцы.

Пералік ключавых слоў: ВІНАВАТЫЯ ДЗЕЯННІ ПРАЦАЎНІКА, СКАСАВАННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, СПЫНЕННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ЗВАЛЬНЕННЕ, АНУЛЯВАННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ПРАГУЛЫ, СІСТЭМАТЫЧНАСЦЬ, МЕРЫ СПАГНАННЯ, ДЫСЦЫПЛІНАРНАЯ АДКАЗНАСЦЬ, ПАДСТАВЫ СПЫНЕННЯ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца грамадскія адносіны, якія вынікаюць з класіфікацыі падстаў спынення працоўнага дагавора, у прыватнасці, якія ўзнікаюць пры скасаванні працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка за вінаватыя дзеянні працаўніка.

Мэтай дадзенага даследавання з'яўляецца комплексны навукова-прававы аналіз тэарэтычных і правапрымяняльных аспектаў класіфікацыі агульных падстаў спынення працоўнага дагавора наймальнікам у сувязі з вінаватымі дзеяннямі працаўніка.

Для дасягнення пастаўленай у працы мэты выкарыстоўваліся такія метады як агульнанавуковы дыялектычны метад пазнання, а таксама спецыяльныя метады даследавання: параўнальна-прававы, сістэмна-структурны аналіз юрыдычных катэгорый, лагічны, гістарычны аналіз, фармальна-юрыдычны, нарматыўны і іншыя метады.

Вынікі праведзенага даследавання вызначаюцца ў разгорнутым вызначэнні падстаў скасавання працоўнага дагавора, іх відаў, у выяўленні тэарэтычных і практычных праблем пры ўжыванні прававых норм, якія рэгулююць акрэсленыя падставы звальнення.

Укараненне вынікаў атрыманага даследавання будзе спрыяць развіццю тэарэтычных ведаў, а таксама ўдасканаленню і эфектыўнаму прымяненню норм, якія рэгулююць агульныя падставы спынення працоўнага дагавора наймальнікам у сувязі з вінаватымі дзеяннямі працаўніка.

Даследаванне па абранай тэме праведзена самастойна.