

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

**ЗАПРЕЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ**

МЕЖЕНЬ

Карина Игоревна

**Научный руководитель
Мотниа Е.В.**

2017

РЕФЕРАТ

Ключевые слова: ДИСКРИМИНАЦИЯ, ДИФЕРЕНЦИАЦИЯ, ДИСКРИМИНАЦИЯ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ПРИНЦИП ЗАПРЕЩЕНИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.

Объект исследования: общественные отношения, возникающие в сфере труда в связи с реализацией принципа запрещения дискриминации в сфере трудовых отношений.

Цель работы: комплексное изучение принципа запрещения дискриминации в сфере трудовых отношений в трудовом праве Республики Беларусь и на международном уровне.

Методы исследования: описательный метод, формально-юридический метод, метод системного и комплексного анализа, исторический, сравнительно-правовой метод и др.

На основе обобщения мнений ученых-специалистов в области трудового права, изучения международных актов, устанавливающих запрещение дискриминации в сфере трудовых отношений, правовых подходов к регламентации принципа запрещения дискриминации в сфере трудовых отношений и некоторых проблемных вопросов, связанных с реализацией данного принципа в правоприменительной практике иностранных государств, предложены пути совершенствования отечественного законодательства путем внесения конкретных изменений в некоторые нормативные правовые акты Республики Беларусь.

Дипломная работа состоит из 60 страниц и включает в себя 83 использованных источников.

РЭФЕРАТ

Ключавыя словы: ДЫСКРЫМІНАЦЫЯ, ДЫФЕРЭНЦЫЯЦЫЯ, ДЫСКРЫМІНАЦЫЯ Ё СФЕРЫ ПРАЦОЎНЫХ АДНОСІН, ПРЫНЦЫП ЗАБАРОНЫ ДЫСКРЫМІНАЦЫІ Ё СФЕРЫ ПРАЦОЎНЫХ АДНОСІН.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, што ўзнікаюць у сферы працы пад час рэалізацыі прынцыпа забароны дыскрымінацыі ё сферы працоўных адносін.

Мэта працы: комплекснае вывучэнне прынцыпу забароны дыскрымінацыі ё сферы працоўных адносін у працоўным праве Рэспублікі Беларусь і на міжнародным роўні.

Метады даследавання: апісальны метады, фармальна-юрыдычны метады, метады сістэмнага і комплекснага аналізу, гістарычны, параўнальна-праўны метады і інш.

На падставе абагульнення думак навукоўцаў-спецыялістаў у вобласці працоўнага права, вывучэння міжнародных актаў, што ўсталёўваюць забарона дыскрымінацыі ё сферы працоўных адносін, праўных падыходаў да рэгламентацыі прынцыпу забароны дыскрымінацыі ё сферы працоўных адносін і некаторых праблемных пытанняў, злучаных з рэалізацыяй дадзенага прынцыпу ё праваўжывальнай практыцы замежных дзяржаў, прапанаваны шляхі дасканалення айчыннага заканадаўства шляхам занясення пэўных змен у некаторыя нарматыўныя праўныя акты Рэспублікі Беларусь.

Дыпломная праца складаецца з 60 старонак і ўключае 83 скарыстаных крыніц.