

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра гражданского процесса и трудового права**

**Аннотация к дипломной работе**

**ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА  
ЖЕНЩИН ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ,  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**КРАВЧЁНОК**

Татьяна Александровна

**Научный руководитель  
Курылева О.С.**

**2017**

## РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Настоящая дипломная работа состоит из введения, двух глав, включающих шесть разделов, заключения и списка использованной литературы. Объём дипломной работы составляет 65 страниц. При написании дипломной работы использовано 84 источника.

Ключевые слова: труд женщин, правовое регулирование труда женщин, заключение трудового договора, изменение трудового договора, прекращение трудового договора, рабочее время, время отдыха.

Объектом исследования является правовое регулирование труда женщин, а также совокупность общественных отношений, возникающих в процессе выполнения женщинами трудовой функции.

Цель работы - анализ и изучение особенностей правового регулирования труда женщин по законодательству Беларуси, России и Казахстана в историческом, международно-правовом и современном аспектах.

Задачи исследования: осветить вопросы развития законодательства о труде женщин в Беларуси, России, Казахстане и международно-правового регулирования их труда; исследовать льготы и гарантии, установленные для беременных женщин, женщин имеющих детей; рассмотреть особенности правового регулирования труда женщин в соответствии с Трудовыми кодексами государств; сравнить правовое регулирование труда женщин в государствах; провести исследование законодательства о труде женщин, исходя из положений международно-правовых актов.

Методологическая основа исследования - общенаучный диалектический метод познания и вытекающие из него частно-научные методы: системно-структурный, конкретно-социологический, технико-юридический, историко-правовой, метод сравнительного правоведения.

На основании проделанной работы предлагается:

- урегулировать трудовым законодательством организацию работы вахтовым методом и установить гарантию для женщин по привлечению их к работе вахтовым методом;
- включить в трудовое законодательство норму, предоставляющую женщинам, работающим в сельской местности, дополнительный выходной день;
- расширить гарантию для беременных женщин о запрете увольнения по инициативе нанимателя, исключив из оснований к увольнению таких женщин виновные деяния;
- распространить гарантию, предусматривающую обязанность нанимателя продлить трудовые отношения с беременной женщиной в случае

истечения контракта в период беременности, и на трудовые отношения, возникающие по трудовому договору.

## РЭФЕРАТ ДЫПЛОМНАЙ РАБОТЫ

Дадзеная дыпломная работа складаецца з уводзінаў, дзвюх главаў, якія ўключаюць шэсць разделаў, заключэння і спісу выкарыстанай літаратуры. Аб'ём дыпломнай работы складае 65 старонак. Пры напісанні дыпломнай работы вакарыстана 84 крыніцы.

Ключавыя словы: праца жанчын, прававое рэгуляванне працы жанчын, заключэнне працоўнага дагавора, змяненне працоўнага дагавора, спыненне працоўнага дагавора, працоўны час, час адпачынку.

Аб'ектам даследвання з'яўляецца прававое рэгуляванне працы жанчын, а таксама сукупнасць грамадскіх адносін, якія ўзнікаюць у працэсе выканання жанчынамі працоўнай функцыі.

Мэта работы – аналіз і вывучэнне асаблівасцяў прававога рэгулявання працы жанчын па заканадаўству Беларусі, Расіі і Казахстана ў гістарычным, міжнародна-прававым і сучасным аспектах.

Задачы даследвання: асвятліць пытанні развіцця заканадаўства аб працы жанчын у Беларусі, Расіі і Казахстане і міжнародна-прававога рэгулявання іх працы; даследаваць льготы і гарантыі, устаноўленыя для цяжарных жанчын, жанчын, якія маюць дзяцей; разглядзець асаблівасці прававога рэгулявання працы жанчын у адпаведнасці з Працоўнымі кодэксамі дзяржаў; параўнаць прававое рэгуляванне працы жанчын у дзяржавах; правясці даследванне заканадаўства аб працы жанчын, зыходзячы з палажэнняў міжнародна-прававых актаў.

Метадалагічная аснова даследвання – агульнанавуковы дэалектычны метадад пазнання і выцякаючыя з яго прыватна-навуковыя метады: сістэмна-структурны, канкрэтна-сацыялагічны, тэхніка-юрыдычны, гісторыка-прававы, метадад параўнальнага правазнаўства.

На падставе праведзенай работы прапаноўваецца:

- урэгуляваць працоўным заканадаўствам арганізацыю працы вахтавым метадам і ўсталяваць гарантыю для жанчын па прыцягненню іх да працы вахтавым метадам;
- уключыць у працоўнае заканадаўства норму, якая прадастаўляе жанчынам, якія працуюць у сельскай мясцовасці, дадатковы выхадны дзень;
- пашырыць гарантыю для цяжарных жанчын аб забароне звальнення па ініцыятыве наймальніка, выключыўшы з падставы да звальнення такіх жанчын вінаватыя дзеі;
- распаўсюдзіць гарантыю, якая прадугледжвае абавязак наймальніка прадоўжыць працоўныя адносіны з цяжарнай жанчынай у выпадку заканчэння

кантракта ў перыяд цяжарнасці, і на працоўныя адносіны, якія ўзнікаюць па працоўнаму дагавору.