

**Белорусский государственный университет  
Факультет социокультурных коммуникаций**

**Кафедра общей и клинической психологии**

**Реферат к дипломной работе  
Взаимосвязь типа организационной культуры и трудовой мотивации  
сотрудников предприятия ОАО «Машпищепрод»**

Стерлигова Екатерина Николаевна,  
**руководитель Воронович Дарья Викторовна**

# РЕФЕРАТ

Стерлигова Екатерина Николаевна

## **Взаимосвязь типа организационной культуры и трудовой мотивации сотрудников предприятия ОАО «Машпищепрод»**

Дипломная работа: 86 с., 50 источников, 8 прил.

**Ключевые слова:** МОТИВАЦИЯ, ПОТРЕБНОСТИ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА, ЦЕННОСТИ, МИССИЯ, КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.

**Объект исследования** – сотрудники предприятия ОАО «Машпищепрод».

**Цель работы** – изучить взаимосвязь трудовой мотивации сотрудников и организационной культуры предприятия ОАО «Машпищепрод».

**Методы исследования:** теоретический анализ литературы, анкетирование, количественно-качественный анализ, методы статистической обработки данных.

**Полученные результаты и их новизна:** разработаны практические рекомендации, направленные на совершенствование системы мотивации персонала в контексте изменения организационной культуры предприятия.

**Область возможного практического применения:** управление персоналом в организациях различных форм собственности.

Автор работы подтверждает, что приведенный в работе материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

---

# РЭФЕРАТ

Сцерлігава Кацярына Мікалаеўна

## Узаемасувязь тыпу арганізацыйнай культуры і працоўнай матывацыі супрацоўнікаў прадпрыемства ААТ «Машхарчапрад»

Дыпломная работа: 80 с., 50 крыніц, 8 прыкл.

**Ключавыя словы:** МАТЫВАЦЫЯ, ПАТРЭБНАСЦІ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ ПЕРСАНАЛУ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ КУЛЬТУРА, КАШТОЎНАСЦІ, МІСІЯ, КАЛЕКТЫЎНЫ ДАГАВОР.

**Аб'ект даследавання** – супрацоўнікі прадпрыемства ААТ «Машхашчапрад».

**Мэта работы** – вывучыць узаемасувязь працоўнай матывацыі супрацоўнікаў і арганізацыйнай культуры прадпрыемства ААТ «Машхашчапрад»

**Метады даследавання:** тэарэтычны аналіз літаратуры, анкетаванне, колькасна-якасны аналіз, метады статыстычнай апрацоўкі дадзеных.

**Атрыманя вынікі і іх навізна:** распрацаваны практычныя рэкамендацыі, накіраваныя на ўдасканаленне сістэмы матывацыі персаналу ў кантэксце змены арганізацыйнай культуры прадпрыемства.

**Вобласць магчымага практычнага ўжывання:** кіраванне персаналам у арганізацыях розных формаў уласнасці.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў працы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

---

# ANNOTATION

Sterligova Ekaterina Nikolaevna

## **Interrelation of the type of organizational culture and labor motivation of the employees of the JSC «Mashpishcheprod»**

Degreepaper: 86 p., 50 sources, 8 app.

**Key words:** MOTIVATION, NEEDS, SYSTEM OF MOTIVATION OF PERSONNEL, ORGANIZATIONAL CULTURE, VALUES, MISSION, COLLECTIVE AGREEMENT.

**Object of research** – employees of the enterprise «Mashpishcheprod».

**Purpose of research** – to study the interrelation of labor motivation of the employees and organizational culture of the enterprise «Mashpishcheprod».

**Research methods:** theoretical analysis of literature, questionnaires, quantitative and qualitative analysis, methods of statistical data processing.

**Obtained results and their novelty:** the practical recommendations were developed aimed at improving the system of staff motivation in the context of changing the organizational culture of the enterprise.

**Area of possible practical application:** human resource management in the organizations of various forms of ownership.

The author of the work confirms that material presented in it correctly and objectively reproduces the picture of investigated process, and all the theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are given references to their authors.

---