

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

ГАТАУЛЛИНА

Ирина Фаилевна

**Научный руководитель
Петоченко Т.М.**

2017

РЕФЕРАТ

Настоящая дипломная работа состоит из реферата, введения, 3 глав, 10 параграфов, заключения и списка использованной литературы. Объем работы - 74 страницы. При написании работы использовано 74 источника.

Ключевые слова: ТРУДОВОЙ СПОР; ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР; КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР; НАНИМАТЕЛЬ; РАБОТНИК; ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ; КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ; СУД; ОРГАНЫ ПРИМИРЕНИЯ, ПОСРЕДНИЧЕСТВА И АРБИТРАЖА.

Объектом данного исследования являются общественные отношения, возникающие при рассмотрении и разрешении трудовых споров, регулируемые нормами трудового права. Предмет исследования – комплекс нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров, теоретические положения, высказанные различными учеными-юристами.

Целью работы является системный анализ правового регулирования трудовых споров, определение их видов и критериев классификации, выявление специфики индивидуального трудового спора, а также поиск и формирование предложений по совершенствованию законодательства по рассмотрению и разрешению трудовых споров, направленных на развитие регулирования досудебного порядка в Республике Беларусь.

Методологической основой дипломной работы являются такие методы исследования как: общенаучные (анализ, синтез, сравнение, системный, исторический и структурный анализ) и специальные (формально-юридический, историко-правовой, сравнительно-правовой).

Актуальность работы заключается в том, что установление особенностей рассмотрения и разрешения трудового спора имеет важное теоретическое и практическое значение, поскольку помогает найти ту форму защиты, которая будет предоставлять наиболее полные и общие гарантии защиты прав и интересов. С учетом развития направления использования примирительных процедур по трудовым спорам и усиления гарантий защиты прав работника, проведенное исследование позволит выявить имеющиеся в законодательстве проблемы и противоречия, а также позволит найти поиски их решения.

Итоги исследования позволяют понять суть правового регулирования и разрешения трудовых споров, порядок их рассмотрения, а также формулируют предложения по совершенствованию законодательства в области трудового права, которые впоследствии могут быть использованы правоприменительной практикой.

В результате исследования по теме дипломной работы проведен анализ терминологии, касающейся рассмотрения и разрешения индивидуального трудового спора, проведено исследование понятия и видов трудовых споров, кодифицированного закрепления рассмотрения и разрешения трудовых споров, а также установление существующих проблем в этой области на основе действующего законодательства.

Все выводы и предложения, приведенные в настоящей работе, являются результатом самостоятельного научного исследования, заимствованные из литературных и иных источников и снабжаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дадзеная дыпломная праца складаецца з рэферата, ўвядзення, трох глаў, дзесяці параграфуў, заключэння, спіса выкарастанай літаратуры. Аб'ём працы – 74 старонкі. Пры напісанні працы выкарастана 74 крыніцы.

Ключавыя словы: ПРАЦОЎНАЯ СПРЭЧКА; ІНДЫВІДУАЛЬНАЯ ПРАЦОЎНАЯ СПРЭЧКА; КАЛЕКТЫЎНАЯ ПРАЦОЎНАЯ СПРЭЧКА; НАЙМАЛЬНІК; РАБОТНІК; ПРАЦОЎНЫЯ АДНОСІНЫ; КАМІСІЯ ПА ПРАЦОЎНЫХ СПРЭЧКАХ; СУД; ОРГАНЫ ПРЫМІРЭННЯ, ПАСЯРЭДНІЦТВА І АРБІТРАЖУ.

Аб'ектам дадзенага даследавання з'яўляюцца грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць пры разглядзе і вырашэнні працоўных спрэчак, якія рэгулююцца нормамі працоўнага права. Прадмет даследавання – комплекс нарматыўных прававых актаў, якія рэгламентуюць пытанні разгляду і вырашэння індывідуальных працоўных спрэчак, тэарэтычныя палажэнні, выказаныя рознымі навукоўцамі-юрыстамі.

Мэтай працы з'яўляецца сістэмны аналіз прававога рэгулявання працоўных спрэчак, вызначэнне іх відаў і крытэрыяў класіфікацыі, выяўленне спецыфікі індывідуальнай працоўнай спрэчкі, а таксама пошук і фарміраванне прапанов па ўдасканаленні заканадаўства па разгляду і вырашэнню працоўных спрэчак, накіраваных на развіццё рэгулявання дасудовага парадку ў Рэспубліцы Беларусь.

Метадалагічнай асновай дыпломнай працы з'яўляюцца такія метады даследавання як: агульнанавуковыя (аналіз, сінтэз, параўнанне, сістэмны, гістарычны і структурны аналіз) і спецыяльныя (фармальна-юрыдычны, гісторыка-прававой, параўнальна-прававы).

Актуальнасць працы складаецца ў тым, што ўсталяванне асаблівасцяў разгляду і вырашэння паколькі дапамагае знайсці тую форму абароны, якая будзе прадастаўляць найбольш поўныя і агульныя гарантыі абароны правоў і інтарэсаў. З улікам развіцця напрамак выкарыстання прымірыцельных працэдур па працоўных спрэчках і ўзмацнення гарантый абароны правоў работніка, праведзенае даследаванне дазволіць выявіць наяўныя ў заканадаўстве праблемы і супярэчнасці, а таксама дасць магчымасць знайсці пошукі іх рашэнні.

Вынікі даследавання дазваляюць зразумець сутнасць прававога рэгулявання і вырашэння працоўных спрэчак, парадак іх разгляду, а таксама фармулююць прапановы па ўдасканаленні заканадаўства ў галіне працоўнага права, якія пасля могуць быць выкарыстаны правапрымяняльнай практыцы.

У выніку даследавання па тэме дыпломнай працы праведзены аналіз тэрміналогіі, якая тычыцца разгляду і дазволу індывідуальнага працоўнай спрэчкі, праведзена даследаванне паняцця і відаў працоўных спрэчак, кадыфікаванага замацавання разгляду і вырашэнню працоўных спрэчак, а

таксама ўсталяванне існуючых праблем у гэтай галіне на аснове дзеючага заканадаўства.

Усе высновы і прапановы, прыведзеныя ў сапраўднай працы, з'яўляюцца вынікам самастойнага навуковага даследавання, запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц і забяспечваюцца спасылкамі на іх аўтараў.