

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

**СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРАВОВОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ
ОТПУСКОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И СТРАНАХ-
УЧАСТНИКАХ ЕАЭС**

ВИХРОВА
Карина Сергеевна

Научный руководитель
Волк Е.А.

2017

РЕФЕРАТ

Структура данной дипломной работы включает в себя введение, три главы, девять разделов, заключение, список использованных источников. При её написании было использовано 48 источников, общий объем работы составляет 73 страницы.

Перечень ключевых слов: ВРЕМЯ ОТДЫХА, ОТПУСК, ТРУДОВОЙ, СОЦИАЛЬНЫЙ, СРАВНЕНИЕ, ОТЛИЧИЯ.

Объектом исследования являются общественные отношения, возникающие в сфере регулирования времени отдыха в соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь и других государств-членов ЕАЭС. Предметом – нормы трудового законодательства Республики Беларусь, Российской Федерации, Республики Казахстан, Республики Армения, Кыргызской Республики, регулирующие трудовые и социальные отпуска.

Цель работы заключается в сравнении трудового законодательства Республики Беларусь, регулирующего порядок предоставления отпусков, с трудовым законодательством других государств-членов ЕАЭС, а также углубление знаний в сфере правового регулирования предоставления трудовых и социальных отпусков. Задачи вытекают из цели работы и заключаются в изучении понятия и классификации трудовых и социальных отпусков в Республике Беларусь, особенностей их предоставления и их продолжительности, сравнении этих норм со схожими нормами в законодательстве, действующем в других государствах-членах ЕАЭС, выявлении достоинств и недостатков действующего законодательства о труде Республики Беларусь и предложении путей его совершенствования с учетом положительного опыта государств-членов ЕАЭС.

В работе были использованы следующие методы исследования: метод теоретического анализа и синтеза, метод анализа нормативных правовых актов, сравнительно-правовой метод.

В результате проведенного в данной работе исследования были выявлены различия и сходства между трудовым законодательством, регулирующим порядок предоставления отпусков в Республике Беларусь и других государствах-участниках ЕАЭС, а также предложено внесение некоторых изменений в трудовое законодательство Республики Беларусь.

Достоверность использованных при написании работы материалов подтверждается реквизитами, указанными в списке источников.

РЭФЕРАТ

Структура дадзенай дыпломнай працы ўключае ў сябе ўводзіны, тры главы, дзевяць раздзелаў, заключэнне, спіс выкарыстаных крыніц. Пры яе напісанні было выкарыставана 48 крыніц, агульны аб'ём работы складае 73 старонкі.

Пералік ключавых слоў: ЧАС АДПАЧЫНКУ, ВОДПУСК, ПРАЦОУНЫ, САЦЫЯЛЬНЫ, ПАРАУНАННЕ, АДРОЗЕННІ.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца грамадскія адносіны, узнікаючыя ў сферы рэгулявання часу адпачынку ў адпаведнасці з працоўным заканадаўствам Рэспублікі Беларусь і іншых дзяржаў-членаў ЕАЭС. Прадметам – нормы працоўнага заканадаўства Рэспублікі Беларусь, Расійскай Федэрацыі, Рэспублікі Казахстан, Рэспублікі Армения, Кыргызскай Рэспублікі, якія рэгулююць працоўныя і сацыяльныя водпускі.

Мэта працы заключаецца ў параўнанні працоўнага заканадаўства Рэспублікі Беларусь, якое рэгулюе парадак прадастаўлення водпускаў, з працоўным заканадаўствам іншых дзяржаў-членаў ЕАЭС, а таксама паглыбленне ведаў у сферы прававога рэгулявання прадастаўлення працоўных і сацыяльных водпускаў. Задачы вынікаюць з мэты працы і заключаюцца ў даследаванні паняцця і класіфікацыі працоўных і сацыяльных водпускаў у Рэспубліцы Беларусь, асаблівасцей іх прадастаўлення і іх працягласці, параўнанні гэтых норм з падобнымі нормамі ў заканадаўстве, якое дзейнічае ў іншых дзяржавах-членах ЕАЭС, выяўленні добрых якасцей і недахопаў дзеючага заканадаўства аб працы Рэспублікі Беларусь і прапанаванні шляхаў яго ўдасканалення з улікам станоўчага вопыту дзяржаў-членаў ЕАЭС.

У працы былі выкарыставаны наступныя метады даследавання: метады тэарэтычнага аналізу і сінтэзы, метады аналізу нарматыўных прававых актаў, параўнальна-прававы метады.

У выніку праведзенага у дадзенай працы даследавання былі выяўлены адрозненні і падабенства паміж працоўным заканадаўствам, якое рэгулюе парадак прадастаўлення водпускаў у Рэспубліцы Беларусь і іншых дзяржавах-членах ЕАЭС, а таксама прапанавана ўнясенне некаторых змяненняў у працоўнае заканадаўства Рэспублікі Беларусь.

Дакладнасць выкарыстаных пры напісанні працы матэрыялаў сцвярджаецца рэквізітамі, зазначанымі ў спісе выкарыстаных крыніц.