

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАЕМНОГО ТРУДА В
РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ВЕРШКОВИЧ

Екатерина Дмитриевна

**Научный руководитель
Курылева О.С.**

2017

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: количество страниц - 62 , количество источников - 66.

Ключевые слова: ЗАНЯТОСТЬ, ЗАЕМНЫЙ ТРУД, АУТСОРСИНГ, АУТСТАФФИНГ, ЛИЗИНГ ПЕРСОНАЛА, АГЕНСТВО ЗАНЯТОСТИ.

Объект исследования – общественные отношения, связанные с применением заемного труда работников в некоторых странах Европейского Союза, Российской Федерации, Республики Беларусь.

Цель работы – системное исследование особенностей становления и правового регулирования заемного труда в Российской Федерации, Республики Беларусь.

Методы и методология проведения работы: диалектический метод научного познания; метод дедукции и индукции; сравнительно-исторический; структурно-функциональный; формально-юридический; системный подход; аналогия, классификация и другие.

В результате работы над темой раскрыто определения понятия «заемный труд»; выделены и описаны виды заемного труда; изучены и проанализированы особенности становления и развития института заемного труда в некоторых странах ЕС (Германия, Нидерланды, Великобритания), в Российской Федерации; обозначены положительные и отрицательные аспекты использования заемного труда; проанализированы перспективы легализации и развития заемного труда в Республики Беларусь; предложены рекомендации по правовому регулированию заемного труда в Республике Беларусь.

Элементом научной новизны полученных результатов является то, что выявлена потребность специального правового регулирования отдельных аспектов заемного труда в Республике Беларусь. Фактически отношения, связанные с применением этой формы труда имеются на отдельных предприятиях республики, но соответствующее правовое регулирование отсутствует. На основе изучения практики применения института заемного труда в зарубежных странах, Российской Федерации в историческом и сравнительно-правовом аспектах автором выделены особенности правового регулирования заемного труда в Республике Беларусь. Эти особенности в перспективе можно закрепить в законодательстве.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и статистический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: колькасць старонак - 62, колькасць крыніц - 66.

Ключавыя словы: ЗАНЯТАСЦЬ, ЗАЁМНАЯ ПРАЦА, АУТСОРСІНГ, АУТСТАФФІНГ, ЛІЗІНГ ПЕРСАНАЛА, АГЕНСТВА ЗАНЯТАСЦІ.

Аб'ект даследавання - грамадскія адносіны, звязаныя з ужываннем заёмнай працы работнікаў у Расійскай Федэрацыі, Рэспублікі Беларусь.

Мэта работы - сістэмнае даследаванне асаблівасцяў станаўлення і прававога рэгулявання заёмнай працы ў краінах Еўрапейскага Саюза, Расійскай Федэрацыі, Рэспублікі Беларусь.

Метады і метадалогія правядзення працы: дыялектычны метады навуковага пазнання; метады дэдукцыі і індукцыі; параўнальна-гістарычны; структурна-функцыянальны; фармальна-юрыдычны; сістэмны падыход; аналогія, класіфікацыя і іншыя.

У выніку працы над тэмай раскрыта вызначэнне паняцця «заёмная праца», вылучаны і апісаны віды заёмнай працы; вывучаны і прааналізаваны асаблівасці станаўлення і развіцця інстытута заёмнай працы ў некаторых краінах ЕС (Германія, Нідэрланды, Вялікабрытанія), у Расійскай Федэрацыі; пазначаны станоўчыя і адмоўныя аспекты выкарыстання заёмнай працы; прааналізаваны перспектывы легалізацыі і развіцця заёмнай працы ў Рэспубліцы Беларусь; прапанаваны рэкамендацыі па прававым рэгуляванні заёмнай працы ў Рэспубліцы Беларусь.

Элементарам навуковай навізны атрыманых вынікаў з'яўляецца тое, што выяўлена патрэба спецыяльнага прававога рэгулявання асобных аспектаў заёмнай працы ў Рэспубліцы Беларусь. Фактычна адносіны, звязаныя з ужываннем гэтай формы працы маюцца на асобных прадпрыемствах рэспублікі, але адпаведнае прававое рэгуляванне адсутнічае. На аснове іх вывучэння практыкі прымянення інстытута заёмнай працы ў замежных краінах, Расійскай Федэрацыі ў гістарычным і параўнальна-прававым аспектах аўтарам вылучаны асаблівасці прававога рэгулявання заёмнай працы ў Рэспубліцы Беларусь. Гэтыя асаблівасці ў перспектыве можна замацаваць у заканадаўстве.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны і статыстычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследчага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.