

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

БОРОДЬКО
Екатерина Валерьевна

Научный руководитель
Мотина Е.В.

2017

РЕФЕРАТ

Дипломная работа выполнена на 58 страницах, содержит 58 источников.

Ключевые слова: недействительный трудовой договор, мнимый трудовой договор, прекращение трудового договора, наниматель, работник, индивидуальные трудовые споры.

Объектом исследования является институт трудового договора.

Предметом исследования в данной работе является совокупность правовых норм, регламентирующих признание трудового договора и отдельных его условий недействительными.

Цель дипломной работы заключается в изучении законодательства Республики Беларусь о недействительности трудового договора и отдельных его условий, выявлении проблем правового регулирования и правоприменительной практики, выработке предложений по их преодолению.

При исследовании темы дипломной работы применялись общенаучные методы (анализ, синтез, восхождение от абстрактного к конкретному, классификация) в сочетании со специально-юридическими (формально-юридический, историко-правовой, сравнительно-правовой).

Научная значимость работы заключается в исследовании пробелов в трудовом законодательстве, касающихся признания трудового договора и отдельных его условий недействительными, а также в предложении путей преодоления выявленных пробелов.

Практическая значимость работы заключается в том, что содержащиеся в ней выводы и предложения могут быть использованы при совершенствовании трудового законодательства и практики применения правовых норм о недействительности трудового договора и отдельных его условий.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа выканана на 58 старонках, змяшчае 58 крыніц.

Ключавыя словы: несапраўдны працоўны дагавор, ўяўны працоўны дагавор, спыненне працоўнага дагавора, наймальнік, работнік, індывідуальныя працоўныя спрэчкі.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца інстытут працоўнага дагавора.

Прадметам даследавання ў дадзенай рабоце з'яўляецца сукупнасць прававых нормаў, якія рэгламентуюць прызнанне працоўнага дагавора і асобных яго ўмоў несапраўднымі.

Мэта дыпломнай работы заключаецца ў вывучэнні заканадаўства Рэспублікі Беларусь аб несапраўднасці працоўнага дагавора і асобных яго ўмоў, выяўленні праблем прававога рэгулявання і правапрымяняльнай практыкі, выпрацоўцы прапаноў па іх пераадоленні.

Пры даследаванні тэмы дыпломнай работы выкарыстоўваліся агульнанавуковыя метады (аналіз, сінтэз, узыходжанне ад абстрактнага да канкрэтнага, класіфікацыя) у спалучэнні са спецыяльна-юрыдычнымі (фармальна-юрыдычны, гісторыка-прававы, параўнальна-прававы).

Навуковая значнасць работы складаецца ў даследаванні прабелаў ў працоўным заканадаўстве, якія тычацца прызнання працоўнага дагавора і асобных яго ўмоў несапраўднымі, а таксама ў прапанове шляхоў пераадолення выяўленых прабелаў.

Практычная значнасць работы заключаецца ў тым, што зробленыя ў ёй высновы і прапановы могуць быць выкарыстаны пры ўдасканаленні працоўнага заканадаўства і практыкі прымянення прававых нормаў аб несапраўднасці працоўнага дагавора і асобных яго ўмоў.