

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра гражданского процесса и трудового права**

**Аннотация к дипломной работе**

**УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКА КАК МЕРА  
ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ**

**АВДЕЙЧИК  
Анастасия Петровна**

**Научный руководитель  
Петоченко Т.М.**

**2017**

## РЕФЕРАТ

Настоящая дипломная работа состоит из введения, трех глав, объединяющих одиннадцать разделов, заключения и списка использованных источников. Объем работы – 78 страниц. При написании дипломной работы использовано 77 источников.

Ключевые слова: УВОЛЬНЕНИЕ, МЕРА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ, ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК, ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ.

Объектом данного исследования являются общественные отношения, возникающие по поводу применения увольнения в качестве меры дисциплинарного взыскания. Предмет исследования - комплекс нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы дисциплинарного увольнения, теоретические положения, высказанные различными учеными-юристами, судебная практика по делам о восстановлении на работе, рассмотренных судами Заводского, Партизанского и Фрунзенского районов г.Минска за 2013-2015 годы.

Цель представленной работы - изучение и осмысление увольнения как меры дисциплинарного взыскания, выявление проблем её правовой регламентации, а также выработка прикладных механизмов разрешения спорных правовых вопросов.

Для достижения указанной цели перед нами стоят следующие задачи: глубокое изучение понятий прекращения трудового договора, меры дисциплинарного взыскания, анализ каждого из оснований дисциплинарного увольнения, порядка применения указанной меры дисциплинарного взыскания, а также эффективности соответствующего законодательства и выработка предложений по его совершенствованию и правильному применению.

Методологической основой дипломной работы являются такие общенаучные методы, как логический, диалектический, исторический, системный, анализа и синтеза, а также специальные методы – формально-юридический и сравнительно-правовой.

В результате исследования по теме дипломной работы проведен анализ терминологии, касающейся прекращения трудового договора, понятия увольнения как меры дисциплинарного взыскания, каждого из оснований дисциплинарных увольнений; процедуры увольнения; выявлены проблемы в правоприменительной деятельности и недостатки правового регулирования отношений, связанных с увольнением по виновным основаниям; сформулированы предложения по правильному применению и совершенствованию законодательства в области применения увольнения в качестве меры дисциплинарного взыскания.

## РЭФЕРАТ

Дадзеная дыпломная праца складаецца з уводзін, трох частак, якія аб'ядноўваюць адзінаццаць раздзелаў, заключэння і спісу скарыстаных крыніц. Аб'ём працы - 78 старонак. Пры напісанні дыпломнай працы скарыстана 77 крыніц.

Ключавыя словы: ЗВАЛЬНЕННЕ, МЕРА ДЫСЦЫПЛІНАРНАГА СПАГНАННЯ, ДЫСЦЫПЛІНАРНАЯ ПРАВІНА, ПАРАДАК ЗВАЛЬНЕННЯ.

Аб'ектам дадзенага даследавання з'яўляюцца грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць з нагоды ўжывання звальнення ў якасці меры дысцыплінарнага спагнання. Прадмет даследавання - комплекс нарматыўных прававых актаў, рэгламентуючых пытанні дысцыплінарнага звальнення, тэарэтычныя палажэнні, выказаныя рознымі навукоўцамі-юрыстамі, судовая практыка па справах пра аднаўленне на працы, разгледжаных судамі Завадскога, Партызанскага, і Фрунзенскага раёнаў г.Мінска за 2013-2015 гады.

Для дасягнення названай мэты перад намі стаяць наступныя задачы: глыбокае вывучэнне паняццяў спынення працоўнага дагавора, меры дысцыплінарнага спагнання, аналіз кожнай з падстаў дысцыплінарнага звальнення, парадку прымянення названай меры дысцыплінарнага спагнання, а таксама эфектыўнасці адпаведнага заканадаўства і выпрацоўка прапаноў па яго ўдасканаленні і правільнаму ўжыванню.

Метадалагічнай асновай дыпломнай працы з'яўляюцца такія агульнанавуковыя метады, як лагічны, дыялектычны, гістарычны, сістэмны, аналізу і сінтэзу, а таксама адмысловыя метады - фармальна-юрыдычны і параўнальна-прававы.

У выніку даследавання па тэме дыпломнай працы праведзены аналіз тэрміналогіі, якая тычыцца спынення працоўнага дагавора, паняцці звальнення як меры дысцыплінарнага спагнання, кожнай з падстаў дысцыплінарных звальненняў; працэдуры звальнення; выяўлены праблемы ў праваўжывальнай дзейнасці і недахопы прававога рэгулявання адносін, злучаных са звальненнем па вінаватых падставах; сфармуляваны прапановы па правільным ужыванні і ўдасканаленню заканадаўства ў вобласці ўжывання звальнення ў якасці меры дысцыплінарнага спагнання.

Усе высновы і прапановы, зробленыя ў сапраўднай дыпломнай працы, з'яўляюцца вынікам самастойнага навуковага даследавання, запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц забяспечваюцца спасылкамі на іх аўтараў.