

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

**ИЗМЕНЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА,
ПЕРЕВОД, ПЕРЕМЕЩЕНИЕ**

АБРАМЕНКО

Анастасия Леонидовна

**Научный руководитель
Волк Е.А.**

2017

РЕФЕРАТ

Объём дипломной работы составляет 60 страниц, использовано 42 источника.

Ключевые слова: содержание трудового договора, условия труда, изменение трудового договора, постоянные переводы, временные переводы, процедура перемещения, изменение существенных условий труда.

Объект исследования: правоотношения, возникающие в связи с изменением трудового договора.

Цель работы: выявление проблемных вопросов в сфере изменения трудового договора на основе глубокого изучения теории и практики применения норм рассматриваемого подинститута трудового права.

Методы проведения работы: исторический, анализ, аналогия, классификация, сравнительно-правовой метод, системный метод и иные.

Полученные результаты и их новизна: изучено понятие изменения трудового договора и условий труда с точки зрения законодательства Республики Беларусь, белорусских и российских ученых; сформулировано собственное определение понятия изменения трудового договора; представлены классификации видов изменения трудового договора; определены регламенты процедур постоянных и временных переводов, перемещения, изменения существенных условий труда; проведен сравнительный анализ перемещения и перевода по критериям; проанализированы примеры судебной и правоприменительной практики относительно изменения трудового договора; выявлены проблемные вопросы в сфере изменения трудового договора и определены условия их разрешения.

Степень внедрения и рекомендации по внедрению: результаты исследований могут использоваться субъектами трудовых правоотношений в процессе применения норм, регулирующих изменение трудового договора, с целью недопущения нарушения или ограничения прав и свобод граждан, прав и законных интересов организаций.

Достоверность материалов и результатов дипломной работы, самостоятельность ее выполнения: материал дипломной работы объективно отражает состояние исследуемого процесса и содержит самостоятельно сформулированные выводы, являющиеся результатами работы. Заимствования из литературных и иных источников, теоретические и методологические положения, концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай работы складае 60 старонак, скарыстана 42 крыніцы.

Ключавыя словы: змест працоўнага дагавора, умовы працы, змена працоўнага дагавора, пастаянныя пераводы, часовыя пераводы, працэдура перамяшчэння, змена грунтоўных умоў працы.

Аб'ект даследавання: праваадносіны, якія ўзнікаюць у сувязі са зменай працоўнага дагавора.

Мэта работы: выяўленне праблемных пытанняў у сферы змены працоўнага дагавора на аснове глыбокага вывучэння тэорыі і практыкі прымянення норм разгляданага падінстытута працоўнага права.

Метады правядзення работы: гістарычны, аналіз, аналогія, класіфікацыя, параўнальна-прававы метады, сістэмны метады і іншыя.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: вывучана паняцце змены працоўнага дагавора і ўмоў працы з пункту гледжання заканадаўства Рэспублікі Беларусь, беларускіх і расійскіх вучоных; сфармулявана ўласнае азначэнне паняцця змены працоўнага дагавора; прадстаўлены класіфікацыі відаў змены працоўнага дагавора; вызначаны рэгламенты працэдур пастаянных і часовых пераводаў, перамяшчэння, змены грунтоўных умоў працы; праведзены параўнальны аналіз перамяшчэння і пераводу па крытэрыям; прааналізаваны прыклады судовай і правапрымяняльнай практыкі адносна змены працоўнага дагавора; выяўлены праблемныя пытанні ў сферы змены працоўнага дагавора і вызначаны умовы іх вырашэння.

Ступень укаранення і рэкамендацыі па ўкараненні: вынікі даследаванняў могуць выкарыстоўвацца суб'ектамі працоўных праваадносін у працэсе прымянення норм, якія рэгулююць змену працоўнага дагавора, з мэтай недапушчэння парушэння ці абмежавання праў і свабод грамадзян, праў і законных інтарэсаў арганізацый.

Верагоднасць матэрыялаў і вынікаў дыпломнай работы, самастойнасць яе выканання: матэрыял дыпломнай работы аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу і ўтрымлівае самастойна сфармуляваныя вывады, якія з'яўляюцца вынікамі работы. Запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні, канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.
