

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
Кафедра международного туризма

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ ООО «ВИРОНИТ»**

ОРЛОВА Анастасия Владимировна

Научный руководитель – старший преподаватель А.О. Данильченко

Минск, 2017

Реферат

1. Структура и объем дипломной работы

Дипломная работа состоит из задания на дипломную работу, оглавления, реферата дипломной работы, введения, трех глав, заключения, 5 иллюстраций, 7 таблиц, 5 приложений и списка использованной литературы. Общий объем работы составляет 73 страницы. Список использованной литературы занимает 5 страниц и включает 59 позиций.

2. Перечень ключевых слов

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВАЦИЯ, ОТДЕЛ КАДРОВ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ОПЛАТА ТРУДА, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ОТДЕЛ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ПОКАЗАТЕЛИ ДВИЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.

3. Текст реферата

Объект исследования – система управления персоналом.

Цель исследования – проанализировать существующую систему управления персоналом на исследуемом предприятии и предложить пути ее совершенствования.

Методы исследования. В работе использованы общенаучные методы (обобщение, анализ, сравнение) и анкетирование.

Полученные итоги и их новизна. Работа рассматривает систему управления персоналом на предприятии и пути ее совершенствования. Практическая новизна работы заключается в составлении и возможности внедрения системы мотивации для сотрудников отдела разработки компании «ВиронИТ».

Достоверность материалов и результатов дипломной работы. Использованные материалы и результаты дипломной работы являются достоверными. Работа выполнена самостоятельно.

Рекомендации по использованию результатов работы. Итоги работы могут быть использованы для продолжения исследования системы управления персоналом на предприятиях, предоставляющих услуги в сфере информационных технологий.

Рэферат

1. Структура і аб'ём дыпломнай работы

Дыпломная работа складаецца з задання на дыпломную работу, зместу, рэферата дыпломнай работы, уводзін, 3 глаў, заключэння, 5 ілюстрацый, 7 табліц, 5 дадаткаў і спіса выкарыстанай літаратуры. Агульны аб'ём работы складае 73 старонкі. Спіс выкарыстанай літаратуры займае 5 старонак і ўключае 59 пазіцый.

2. Пералік ключавых слоў

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, МАТЫВАЦЫЯ, АДДЗЕЛ КАДРАЎ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, АПЛАТА ПРАЦЫ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ СТРУКТУРА, КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, АДДЗЕЛ РАСПРАЦОЎКІ ПРАГРАМНАГА ЗАБЕСПЯЧЭННЯ, ПАКАЗЧЫКІ РУХУ ПРАЦОЎНАЙ СІЛЫ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ.

3. Тэкст рэферата

Аб'ект даследавання – сістэма кіравання персаналам.

Мэта даследавання – прааналізаваць існуючую сістэму кіравання персаналам на даследуемым прадпрыемстве і прапанаваць шляхі яе ўдасканалення.

Метады даследавання. У працы выкарыстаны агульнанавуковыя метады (абагульненне, аналіз, параўнанне) і анкетаванне.

Атрыманыя вынікі і іх навізна. Работа разглядае сістэму кіравання персаналам на прадпрыемстве і шляхі яе ўдасканалення. Практычная навізна работы складаецца ў састаўленні і магчымасці ўкаранення сістэмы матывацыі для супрацоўнікаў аддзела распрацоўкі кампаніі «ВіронІТ».

Дакладнасць матэрыялаў і вынікаў дыпломнай работы. Выкарыстаныя матэрыялы і вынікі дыпломнай работы з'яўляюцца дакладнымі. Работа выканана самастойна.

Рэкамендацыі па выкарыстанні вынікаў работы. Вынікі работы могуць быць выкарыстаны для працягу даследавання сістэмы кіравання персаналам на прадпрыемствах, што падаюць паслугі ў сферы інфармацыйных тэхналогій.

Abstract

1. Structure and scope of the diploma work

The diploma work consists of diploma work assignment, table of contents, diploma work summary, introduction, 3 chapters, conclusion, 5 illustrations, 7 tables, 5 appendices and the list of references. Total scope of the work is 73 pages. The list of references is 5 pages and includes 59 line items.

2. Key words

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, MOTIVATION, HUMAN RESOURCES DEPARTMENT, WORK FORCES, COMPENSATION, ORGANIZATION STRUCTURE, CORPORATE CULTURE, DEPARTMENT OF SOFTWARE DEVELOPMENT, INDICES OF MOVEMENT OF LABOUR, LABOUR PRODUCTIVITY.

3. Summary text

The object of the research is a personnel management system.

The purpose of the research is to analyze the existing personnel management system at the researched enterprise and to offer ways of its enhancement.

Methods of research. General scientific methods (generalization, analysis, comparison) and questionnaires are used in the work.

The results of the work and its novelty. The work examines a personnel management system at the enterprise and ways of its enhancement. Practical novelty of the work consists in compilation and a possibility of the motivation system implementation for the staff of the development department of Vironit company.

Authenticity of the materials and results of the diploma work. The materials used and the results of the diploma work are authentic. The work has been put through independently.

Recommendation on the usage. The results of the work can be used for further research of a personnel management system at the enterprises providing services in the sphere of information technologies.