

**Белорусский государственный университет
Экономический факультет
Кафедра теоретической и институциональной экономики**

**Аннотация к дипломной работе
«Проблемы оппортунистического поведения наёмного работника:
причины и методы компенсации»**

**Плескань Татьяна Игоревна,
научный руководитель: Руденков Игорь Александрович
2017 г.**

РЕФЕРАТ

Дипломная работа содержит 59 страниц, 3 рисунка, 9 таблиц, 40 использованных источников.

ОППОРТУНИЗМ, ОППОРТУНИСТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ, НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ, КОНТРАКТ, ДЕЛОВЫЕ СВЯЗИ, ВЫГОДНОСТЬ, КООПЕРАЦИЯ, МЕНЕДЖЕР, РАБОТНИК НИЗШЕГО ЗВЕНА

Объект исследования – оппортунистическое поведение наемных работников на предприятии ЧП «Столичный мастер».

Предмет исследования – пути преодоления оппортунистического поведения работников.

Цель исследования: выявить пути преодоления оппортунистического поведения работников ЧП «Столичный мастер» в современных экономических условиях.

Методы исследования: обобщения, сравнительного анализа, индукции, табличные и графические методы, экономико-статистические и нормативные методы.

Дипломная работа посвящена изучению оппортунистического поведения в контексте межорганизационных отношений; изучены возможные варианты предотвращения недобросовестного поведения работников; рассмотрено оппортунистическое поведение наемных работников за рубежом; предоставлены общие сведения о ЧП «Столичный мастер»; проведен анализ и охарактеризовано оппортунистическое поведение в организации; выявлены пути преодоления оппортунистического поведения работников ЧП «Столичный мастер» в современных экономических условиях. Сокращение отлынивания и других форм недобросовестного поведения персонала является существенным фактором роста эффективности производства.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

У дыпломную работу ўваходзяць 59 старонак, 3 малюнка, 9 табліц, 40 крыніц.

АПАРТУНІЗМ, АПАРТУНІСТЫЧНЫЯ ПАВОДЗІНЫ, НЯДОБРАСУМЛЕННЫЯ ПАВОДЗІНЫ, КАНТРАКТ, ДЗЕЛАВЫЯ СУВЯЗІ, ВЫГАДНАСЦЬ, КААПЕРАЦЫЯ, МЕНЕДЖЭР, РАБОТНІК НІЖЭЙШАГА ЗВЯНА

Аб'ект даследавання - апартуністычных паводзіны наёмных работнікаў на прадпрыемстве ПП «Сталічны майстар».

Прадмет даследавання - шляхі пераадолення апартуністычных паводзінаў работнікаў.

Мэта працы: выявіць шляхі пераадолення апартуністычных паводзінаў работнікаў ЧП «Сталічны майстар» у сучасных эканамічных умовах.

Метады даследавання: абагульнення, параўнальны аналіз, індукцыя, таблічны і графічныя метады, эканоміка-статыстычны і нарматыўныя метады.

Дыпломная работа прысвечана вывучэнню апартуністычных паводзін ў кантэксце межарганізацыйных адносін; вывучаны магчымыя варыянты прадухілення нядобрасумленых паводзін работнікаў; разгледжана апартуністычныя паводзіны наёмных работнікаў за мяжой; прадастаўлены агульныя звесткі аб ПП «Сталічны майстар»; праведзены аналіз і ахарактарызаваны апартуністычныя паводзіны ў арганізацыях; выяўлены шляхі пераадолення апартуністычных паводзінаў работнікаў ПП «Сталічны майстар» у сучасных эканамічных умовах. Скарачэнне адвільвання і іншых формаў нядобрасумленых паводзін персаналу з'яўляецца істотным фактарам росту эфектыўнасці вытворчасці.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 59 p., 3 fig., 9 tables., 40 the sources.

OPPORTUNISM, OPPORTUNISTIC BEHAVIOUR,
UNCONSCIONABLE CONDUCT, CONTRACT, BUSINESS
RELATIONSHIPS, PROFITABILITY, COOPERATION, MANAGER, TOO, AN
EMPLOYEE OF THE LOWEST LINK

The object of study is the opportunistic behavior of employees in the enterprise state of emergency "Capital master".

Subject of research – the ways of overcoming opportunistic behavior of employees.

Objective: to identify ways of overcoming the opportunistic behaviour of workers of state of emergency "Capital master" in the current economic conditions.

Research methods: generalization, comparative analysis, induction, tabular and graphical methods, economic-statistical and normative methods.

Diploma paper is dedicated to the study of opportunistic behavior in the context of inter-organizational relations; to examine possible options to prevent dishonest behavior of employees; considered opportunistic behavior of hired workers abroad; - provided General information about the incident, "Capital master"; the analysis and is characterized by opportunistic behavior in the organization; identified ways of overcoming opportunistic behavior of workers of state of emergency "Capital master" in the current economic conditions. Reducing procrastination and other forms of dishonest behavior of the staff is a significant factor in the growth of production efficiency.

The author confirms that there are settlement the analytical material correctly and objectively reflects a condition of researched process, and all borrowed from literary and other sources of theoretical, methodological concepts are accompanied by references to their authors.