

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет международных отношений
Кафедра международного туризма

Аннотация к дипломной работе

**Совершенствование системы оплаты труда (на примере СООО
«Алев-Транс»)**

Гиль Надежда Михайловна

Научный руководитель-кандидат экономических наук, доцент
Ефимова-Стадник О.П

Минск, 2017

Реферат

Дипломная работа: 69 страниц, 50 страниц.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ,
ГРЕЙДИРОВАНИЕ, ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА,
ТАРИФИКАЦИЯ, ЕДИНЫЙ ТАРИФНО-
КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК, ФОНД ОПЛАТЫ
ТРУДА.

Объект исследования – транспортно - логистическая компания «Алев-Транс».

Цель дипломной работы - изучение системы оплаты труда на предприятии и внесение предложения о ее совершенствовании.

Рассмотрены функции, формы и системы заработной платы, изучен и проанализирован состав заработной платы предприятия, проведен анализ динамики заработной платы по видам экономической деятельности, выявлены тенденции, сделаны выводы. Проведен анализ организационно-экономической характеристики предприятия, факторный анализ использования фонда заработной платы. Изучена действующая система оплаты труда предприятия, изучены и предложены новые современные системы.

Предложены две современных системы оплаты труда на предприятии, каждая из которых имеет ряд преимуществ и недостатков, каждая из которых принесет в организацию современные новшества. Предложен сравнительный анализ существующей системы с новыми, сделаны выводы для использования каждой из систем.

Рэферат

Дыпломная праца: 69 старонак, 50 крыніц.

КЛЮЧАВЫЯ ІНДЫКАТАРЫ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ,
ГРЭЙДЫРАВАННЕ, АДЗІНАЯ ТАРЫФНАЯ СЕТКА,
ТАРЫФІКАЦЫЯ, АДЗІНЫ ТАРЫФНА-КВАЛІФІКАЦЫЙНЫ
ДАВЕДНІК, ФОНД АПЛАТЫ ПРАЦЫ.

Аб'ект даследавання - транспарта - лагістычная кампанія
“Алев-Транс”.

Мэта дыпломнай працы - вывучэнне сістэмы аплаты працы на
прадпрыемстве і ўнясенне прапановы аб яе удасканалеванні.

Разгледзены функцыі, формы і сістэмы заробка, вывучаны і
прааналізаваны склад заробка прадпрыемства, здзейнічаны аналіз
дынамікі заробка па відам эканамічнай дзейнасці, выяўлены
тэндэнцыі, зроблены высновы. Праведзены аналіз арганізацыйна-
эканамічнай характарыстыкі прадпрыемства, фактарны аналіз
выкарыстання фонда заробка. Разгледзена існуючая сістэма аплаты
працы прадпрыемства, вывучаны і прапанаваны новыя сістэмы.

Прапанаваны дзве новыя сістэмы аплаты працы, кожная з
каторых мае шэраг пераваг і недахопаў, кожная з каторых далучыць
да прадпрыемства сучасныя навінкі. Прапанаваны парпанавальны
аналіз існуючай сістэмы з новымі, зроблены высновы аб
выкарыстанні кожнай з сістэм.

Abstract

Thesis: 69 pages, 50 sources.

KEY PERFORMANCE INDICATORS, GRADING, SINGLE
TARIFF GRID, TARIFFING, SINGLE TARIFF-
QUALIFICATIONAL HANDBOOK, LABOR PAYMENT FUND.

The object of the study is transport - logistic company “Alev-Trans”.

The aim of the thesis is to study of the system of labor payment of the company and contribution of a new systems.

The functions, forms and wage systems are examined, the composition of the enterprise wage is studied and analyzed, the dynamics of wages are analyzed according to the types of economic activity, trends are revealed, and conclusions are drawn. The analysis of the organizational and economic characteristics of the enterprise, factor analysis of the use of the wage fund is carried out. The current system of labor remuneration of the enterprise has been studied, and new modern systems have been studied and proposed.

Two modern salary systems are proposed at the enterprise, each of which has a number of advantages and disadvantages, each of which will bring modern innovations to the organization. A comparative analysis of the existing system with new ones is proposed, conclusions are drawn for using each of the systems.