

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Кафедра международного туризма**

Аннотация к дипломной работе

**ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ  
ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ  
ПРЕДПРИЯТИЯ «STEP BY STEP»)**

Акулич Екатерина Владиславовна

Научный руководитель

доктор экономических наук, профессор

Л.Н. Давыденко

Минск, 2017

# АННОТАЦИЯ

## 1. Структура и объем дипломной работы

Дипломная работа состоит из задания на дипломную работу, оглавления, реферата дипломной работы, введения, трех глав, заключения, 2 иллюстрации, 5 таблиц, списка использованных источников и приложения. Общий объем работы составляет 54 страницы. Список использованных источников занимает 3 страницы и включает 40 позиций.

## 2. Перечень ключевых слов

Управление персоналом, мотивация персонала, принципы и подходы управления персоналом, стили управления, подготовка и подбор кадров, пирамида А. Маслоу, потребности, оплата труда, кадровый потенциал.

## 3. Содержание работы

*Объект исследования* – хозяйственная деятельность компании «StepbyStep».

*Предмет исследования* – особенности управленческой деятельности компании «StepbyStep».

*Цель исследования* – объяснить понятия и содержания в управлении персоналом предприятия, выявить основные принципы и методы эффективного управления персоналом, которые определяют элементы системы управления персоналом, а также найти пути совершенствования системы управления персоналом на примере туристической компании «StepbyStep».

*Методы исследования:* анализ, наблюдение, обобщение и др.

*Полученные итоги и их новизна.* Практическая значимость дипломной работы заключается в использовании полученных результатов для дальнейших исследований, а также для проведения конкретных мероприятий по усовершенствованию управленческой деятельности компании «StepbyStep».

*Достоверность материалов и результатов дипломной работы.*

Использованные материалы и результаты дипломной работы являются достоверными. Работа выполнена самостоятельно.

*Рекомендации по использованию результатов работы.* Итоги работы могут быть использованы для повышения конкурентоспособности компании «StepbyStep».

# АНАТАЦЫЯ

## 1. Структура і аб'ём дыпломнай працы

Дыпломная праца складаецца з заданні на дыпломную працу, зместа, рэферата дыпломнай працы, ўвядзення, трох кіраўнікоў, заключэння, 2 ілюстрацыі, 5 табліц, спісу выкарыстаных крыніц і дадатак. Агульны аб'ём працы складае 54 старонкі. Спіс выкарыстаных крыніц займае 3 старонкі і ўключае 40 пазіцый.

## 2. Пералік ключавых слоў

Кіравання персаналам, матывацыя персанала, прынцыпы іпадыходы кіравання персаналам, стыль кіравання, падрыхтоўка і падбор кадрў, піраміда А. Маслоу, патрэбнасці, аплата працы, кадравы патэнцыял.

## 3. Змест работы

*Аб'ект даследавання* - гаспадарчая дзейнасць кампаніі «StepbyStep».

Прадмет даследавання - асаблівасці кіраўніцкай дзейнасці кампаніі «StepbyStep».

*Мэта даследавання* - растлумачыць паняцці і ўтрыманне ў кіраванні персаналам прадпрыемства, выявіць асноўныя прынцыпы і метады эфектыўнага кіравання персаналам, якія вызначаюць элементы сістэмы кіравання персаналам, а таксама знайсці шляхі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам на прыкладзе турыстычнай кампаніі «StepbyStep».

*Метады даследавання:* аналіз, назіранне, абагульненне і інш.

Атрыманыя вынікі і іх навізна. Практычная значнасць дыпломнай працы складаецца ў выкарыстанні атрыманых вынікаў для далейшых даследаванняў, а таксама для правядзення канкрэтных мерапрыемстваў па ўдасканаленні кіраўніцкай дзейнасці кампаніі «StepbyStep».

*Дакладнасць матэрыялаў і вынікаў дыпломнай працы.*

Выкарыстаныя матэрыялы і вынікі дыпломнай працы з'яўляюцца дакладнымі. Праца выканана самастойна.

*Рэкамендацыі па выкарыстанні вынікаў работы.* Вынікі работы могуць быць выкарыстаны для павышэння канкурэнтаздольнасці кампаніі «StepbyStep».

## ANNOTATION

### **1. The structure and volume of the graduate work**

The thesis consists of tasks on the graduate work, a table of contents, an abstract of the graduate work, an introduction, three chapters, conclusions, 2 illustrations, 5 tables, a list of references and application. The total amount of work is 54 pages. List of references takes 3 pages and includes 40 products.

### **2. The list of keywords**

Human resource management, staff motivation, principles and approaches of human resource management, style of management, preparation and selection of human resource, Maslow's hierarchy of needs, needs, payment of workers salary, human resource potential.

### **3. The text of the abstract**

*The object of study* – business activity of company «Step by Step».

*The subject of study* – special aspects of administrative activity of the company «Step by Step».

*The purpose of research* – to explain the concepts and content in the management of the company's human resource management, identify the basic principles and methods of effective personnel management that define the elements of the personnel management system, and also find ways to improve the personnel management system by the example of the travel company «Step by Step».

*Methods:* analysis, observation, compilation and others.

*The results of the work and their novelty.* The practical significance of the graduate work is to use received results for further research, and for implementation of special measures to improve marketing activity of company «Step by Step».

*Authenticity of the materials and results of the thesis.* The materials used and the results of the work are authentic. The work was composed independently.

*Recommendations for the usage.* The recommendations and ideas can be used to enhance the competitiveness of company «Step by Step».