

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ЯСЬКО
Ирина Александровна

ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат исторических наук,
доцент Е.П. Пархимчик

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 61 страница. Работа содержит 19 рисунков, 2 таблицы, 3 приложения. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, РЫНОК ТРУДА, РЕКРУТИНГ, КОНКУРЕНЦИЯ.

Актуальность темы дипломной работы заключается в том, что современный бизнес постоянно развивается, а конкуренция растёт и как следствие организациям постоянно нужно прилагать всё больше усилий для развития её главной движущей силы – это персонала организации. Так как в большинстве своём успех организации зависит от компетенции и профессионализма работающего в ней персонала.

Цель дипломной работы – проанализировать обучение персонала в ООО «Евроторг», выявить основные проблемы и привести возможные решения для наилучшего функционирования организации.

Объектом исследования является обучение персонала в ООО «Евроторг».

Предметом исследования является совокупность методов обучения персонала и оценка их эффективности в ООО «Евроторг», как фактора повышения конкурентоспособности организации.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 61 старонка. Праца змяшчае 19 малюнкаў, 2 табліцы, 3 дадатку. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, НАВУЧАННЯ ПЕРСАНАЛА, ПАВЫШЭННЕ КВАЛІФІКАЦЫІ, РЫНАК ПРАЦЫ, РЭКРУТЫНГУ, КАНКУРЭНЦЫЯ.

Актуальнасць тэмы дыпломнай працы складаецца ў тым, што сучасны бізнэс пастаянна развіваецца, а канкурэнцыя расце і як следства арганізацыям пастаянна трэба прыкладаць усё больш намаганняў для развіцця яе галоўнай рухаючай сілы – гэта персаналу арганізацыі. Так як у большасці сваёй поспех арганізацыі залежыць ад кампетэнцыі і прафесіяналізму які працуе ў ёй персаналу.

Мэта дыпломнай працы – прааналізаваць навучанне персаналу ў ООО «Еўраторг», выявіць асноўныя праблемы і прывесці магчымыя рашэнні для найлепшага функцыянавання арганізацыі.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца навучанне персаналу ў ООО «Еўраторг».

Прадметам даследавання з'яўляецца сукупнасць метадаў навучання персаналу і ацэнка іх эфектыўнасці ў ООО «Еўраторг», як фактару павышэння канкурэнтаздольнасці арганізацыі.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.

ABSTRACT

The amount of the thesis is 61 pages. Work contains 19 drawings, 2 tables, 3 applications. 45 sources were used while writing this thesis.

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, TRAINING OF PERSONNEL, PROFESSIONAL DEVELOPMENT, LABOUR MARKET, RECRUITING, COMPETITION.

The relevance of the subject of the thesis is that modern business constantly develops, and the competition grows and as a result the organizations need constantly to make more and more efforts for development of its main driving force – the personnel of the organization. As in the majority, the success of the organization depends from competence and professionalism of the personnel that works in it.

The purpose of the thesis is to analyse training of personnel in LLC Evrotorg, to reveal the main problems and to provide possible decisions for the best functioning of the organization.

The object of research is the training of personnel in LLC Evrotorg. The object of research is set of methods of training of personnel and an assessment of their efficiency in LLC Evrotorg as factor of increase of competitiveness of the organization.

The thesis consists of three heads, introduction, the conclusion and applications.