

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ШУСТА

Дмитрий Владимирович

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ
НА ПРИМЕРЕ ООО «ОНИГС»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат психологических наук,
доцент Л.В. Финькевич

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 76 страниц. Работа содержит 9 рисунков, 24 таблицы, 4 приложения. При написании дипломной работы использовано 48 источников.

КУЛЬТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА, КОМПОНЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ, ЦЕННОСТИ, СТИЛЬ ПОВЕДЕНИЯ, НОРМЫ, ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ, ОТНОШЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ТИПОЛОГИЯ КУЛЬТУРЫ, ФУНКЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ, ПЕРСОНАЛ.

Для белорусских организаций актуальность темы организационной культуры особенно велика, поскольку новые экономические преобразования нуждаются в институциональной оформленности необходимых ценностных приоритетов на уровне общества и организаций.

Целью данной дипломной работы является анализ формирования и развития организационной культуры на предприятии ООО «Онигс» и разработка рекомендаций по совершенствованию организационной культуры.

Объектом исследования является ООО «Онигс».

Предметом анализа является организационная культура Общества с ограниченной ответственностью «Онигс».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 76 старонак. Праца змяшчае 9 малюнкаў, 24 табліцы, 4 прыкладанні. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 48 крыніц.

КУЛЬТУРА, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ КУЛЬТУРА, КАМΠΑНАНТЫ АРГАНІЗАЦЫЙНАЙ КУЛЬТУРЫ, КАШТОЎНАСЦІ, СТЫЛЬ ПАВОДЗІН, НОРМЫ, ПСІХАЛАГІЧНЫ КЛІМАТ, АДНОСІНЫ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ СТРУКТУРА, ТЫПАЛОГІЯ КУЛЬТУРЫ, ФУНКЦЫІ АРГАНІЗАЦЫЙНАЙ КУЛЬТУРЫ, ПЕРСАНАЛ.

Для беларускіх арганізацый актуальнасць тэмы арганізацыйнай культуры асабліва вялікая, паколькі новыя эканамічныя пераўтварэнні маюць патрэбу ў інстытуцыйнай афармлення неабходных каштоўнасных прыярытэтаў на ўзроўні грамадства і арганізацый.

Мэтай дадзенай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз фарміравання і развіцця арганізацыйнай культуры на прадпрыемстве ТАА «Онігс» і распрацоўка рэкамендацый па іх удасканаленні.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца ТАА «Онiгс».

Прадметам аналізу з'яўляецца арганізацыйная культура Таварыства з абмежаванай адказнасцю «Онiгс».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 76 pages. The work contains 9 figures, 24 tables, 4 appendix. When writing a work used 48 source.

CULTURE, ORGANIZATIONAL CULTURE, COMPONENT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, VALUES, STYLE OF BEHAVIOR, NORMS, PSYCHOLOGICAL CLIMATE, RELATIONSHIPS, ORGANIZATIONAL STRUCTURE, THE TYPOLOGY OF CULTURE, FEATURES ORGANIZATIONAL CULTURE, HUMAN RESOURCES.

For Belarusian organizations relevance of the topic of organizational culture is particularly high, as the new economic reforms need to institutionalize the necessary value priorities at the level of society and organizations.

The aim of this thesis is to analyze the formation and development of organizational culture of the company LLC «Onigs» and develop recommendations for their improvement.

The object of this study is LLC «Onigs».

The subject of analysis is the organizational culture of the Company with limited liability «Onigs».

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.