

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ШКРОБ
Ольга Николаевна

АНАЛИЗ РАБОТЫ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
В ОРГАНИЗАЦИИ

Дипломная работа

Научный руководитель:
магистр управления и экономики,
ст. преподаватель С.В. Ерёмушкина

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 76 страниц. Работа содержит 4 рисунков, 24 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 53 источника.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ОБУЧЕНИЕ, ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, ТРЕНИНГ, ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ.

Объект исследования – ОАО «Белтрубопроводстрой».

Предмет исследования – служба управления персоналом ОАО «Белтрубопроводстрой».

Цель исследования – разработка мероприятий по совершенствованию работы службы управления персоналом ОАО «Белтрубопроводстрой».

Методы исследования: принципы системного подхода, научные методы анализа, синтеза, сравнения, аналогии, обобщения.

Для достижения поставленной цели решены следующие задачи:

раскрыть теоретические основы работы службы управления персоналом; выполнить оценку работы службы управления персоналом в ОАО «Белтрубопроводстрой»;

разработать предложения по усовершенствованию службы управления персоналом.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические аспекты кадровой политики. Проведена оценка кадровой политики в ОАО «Белтрубопроводстрой». Предложены пути повышения эффективности кадровой политики ОАО «Белтрубопроводстрой».

Область возможного практического применения: организации Республики Беларусь.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения заключения и приложения.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 76 pages. Work includes 4 figures, 24 tables, 2 appendices. When writing a thesis 53 source used.

HUMAN RESOURCES, HUMAN RESOURCES, PROFESSIONAL DEVELOPMENT, TRAINING, INDIVIDUAL TRAINING, TRAINING, FOREIGN EXPERIENCE.

The object of study – of «Beltruboprovodstroy».

Subject of research – the personnel management office of «Beltruboprovodstroy».

The purpose of research – development of measures to improve the Human Resources Department of JSC «Beltruboprovodstroy».

Methods: the principles of the system approach, scientific methods of analysis, synthesis, comparison, analogy, generalization.

To achieve this goal following tasks:

reveal the theoretical foundations of the work management service person-scrap;

perform an assessment of personnel management services in JSC «Beltruboprovodstroy»;

to develop proposals for the improvement of human resources management services.

Research and development: the theoretical aspects of the personnel policy. The estimation of personnel policy of «Beltruboprovodstroy». Ways of improving the efficiency of the personnel policy of «Beltruboprovodstroy».

The area of possible practical application: the organization of the Republic of Belarus.

Graduate work consist of three chapters introduction, conclusion and application.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 76 старонак. Праца змяшчае 4 малюнкаў, 24 табліц, 2 прыкладання. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 53 крыніцы.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПАВЫШЭННЕ КВАЛІФІКАЦЫІ, НАВУЧАННЕ, ІНДЫВІДУАЛЬНАЕ НАВУЧАННЕ, ТРЭНІНГ, ЗАМЕЖНЫ ВОПЫТ.

Аб'ект даследавання – ААТ «Белтрубаправодбуд».

Прадмет даследавання – служба кіравання персаналам ААТ «Белтрубаправодбуд».

Мэта даследавання – распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні работы службы ўпраўлення персаналам ААТ «Белтрубаправодбуд».

Метады даследавання: прынцыпы сістэмнага падыходу, навуковыя метады аналізу, сінтэзу, параўнання, аналогіі, абагульнення.

Для дасягнення пастаўленай мэты вырашаны наступныя задачы:

раскрыць тэарэтычныя асновы працы службы кіравання персаналам;

выканаць ацэнку працы службы кіравання персаналам ў ААТ «Белтрубаправодбуд»;

распрацаваць прапановы па ўдасканаленні службы кіравання персаналам.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя аспекты кадровай палітыкі. Праведзена ацэнка кадровай палітыкі ў ААТ «Белтрубаправодбуд».

Прапанаваны шляхі павышэння эфектыўнасці кадровай палітыкі ААТ «Белтру-баправодбуд».

Вобласць магчымага практычнага прымянення: арганізацыі Рэспублікі Беларусь.

Дыпломная праца складаецца з трох кіраўнікоў, ўвядзення, заключэння і дадатку.

