

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ШКЛЯР

Дмитрий Александрович

**РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ
В КАДРОВОМ МЕНЕДЖМЕНТЕ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
А.А. Нестерова

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 50 страниц. Работа содержит 2 рисунка, 3 таблицы. При написании дипломной работы использовано 36 источников

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ.

Актуальность работы заключается в том, что в данный момент в Республике Беларусь наблюдается переход к экономике предпринимательского типа, которая невозможна без развитой системы кадрового менеджмента.

Цель дипломной работы показать роль корпоративной культуры в устойчивом развитии организации ОАО «Минск Кристалл».

Объектом исследования является корпоративная культура организации ОАО «Минск Кристалл».

Предметом исследования является процесс формирования корпоративной культуры в кадровом менеджменте ОАО «Минск Кристалл».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 50 pages. The work contains 2 figures, 3 tables. 36 sources were used in the writing of the thesis

CORPORATE CULTURE AND PERSONNEL MANAGEMENT.

Relevance of the work lies in the fact that at this point in the Republic of Belarus there is a transition to the entrepreneurial type economy, which is impossible without the development of personnel management system.

The aim of the thesis show the role of corporate culture in the sustainable development of the organization of «Minsk Kristall».

The object of investigation is the corporate culture of the organization of «Minsk Kristall».

The subject of research is the process of formation of corporate culture in the personnel management of «Minsk Kristall».

Thesis consists of three chapters, introduction and conclusion.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 50 старонак. Праца змяшчае 2 малюнка, 3 табліцы. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 36 крыніц.

КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, КАДРАВАГА МЕНЕДЖМЕНТУ.

Актуальнасць працы складаецца ў тым, што ў дадзены момант у Рэспубліцы Беларусь назіраецца пераход да эканомікі прадпрымальніцкага тыпу, якая немагчымая без развітой сістэмы кадравага менеджменту.

Мэта дыпломнай працы паказаць ролю карпаратыўнай культуры ва ўстойлівым развіцці арганізацыі ААТ «Мінск Крышталь».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца карпаратыўная культура арганізацыі ААТ «Мінск Крышталь».

Прадметам даследавання з'яўляецца працэс фарміравання карпаратыўнай культуры ў кадравым менеджменце ААТ «Мінск Крышталь».

Дыпломная праца складаецца з трох кіраўнікоў, ўвядзення і зняволення.