

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ШИМАНОВИЧ

Ольга Владимировна

**ПРОЕКТИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ АДАПТАЦИЕЙ
ПЕРСОНАЛА (НА ПРИМЕРЕ ЧТУП «КОРСОКОМО»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Н.М. Телевич

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 67 страниц. Работа содержит 7 рисунков, 12 таблиц, 3 приложения. При подготовке дипломной работы использовано 46 источников.

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА, КОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕДПРИЯТИЕ ПРОГРАММА АДАПТАЦИИ.

Актуальность рассматриваемой в данной работе темы объясняется тем, что на современном этапе развития рыночных отношений в современном менеджменте всё более значимую роль приобретают мероприятия по адаптации работников. В Республике Беларусь адаптация персонала недостаточно серьезно воспринимается кадровыми службами на протяжении долгого периода. До сих пор многие государственные предприятия и коммерческие организации не имеют базовых программ адаптации.

Объектом исследования является адаптация персонала.

Предметом исследования – система управления адаптацией персонала в ЧТУП «КорсоКомо».

Цель исследования – раскрыть теоретические основы управления адаптацией персонала и разработать практические рекомендации по повышению его эффективности на ЧТУП «КорсоКомо».

Структура работы состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

ABSTRACT

Volume of the thesis is 67 pages. The paper contains 7 figures, 12 tables, 3 appendices. During the preparation of the thesis used 46 sources.

PERSONNEL ADAPTATION, CONTROL SYSTEM, EFFICIENCY OF THE COMMERCIAL ORGANIZATION, THE ADAPTATION PROGRAMS OF THE COMPANY.

The relevance of the topic in this paper is explained by the fact that at the present stage of market relations development in the modern management increasingly important role in the adaptation of workers. In the Republic of Belarus adaptation of the staff taken more seriously skilled services for a long period. Until now, many state-owned enterprises and commercial organizations do not have even basic adaptation programs.

The object of research is the adaptation of staff.

Subject of research – the control system of adaptation of personnel in chtup "Corsocomo".

The purpose of the study is to reveal the Theoretical foundations of management personnel adaptation and to develop practical recommendations for improving the efficiency of its activities on chtup "Corsocomo".

The structure of the work consists of introduction, three chapters, conclusion, list of used sources and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ем дыпломнай працы складае 67 старонак. Праца змяшчае 7 малюнкаў, 12 табліц, 3 прыкладання. Пры падрыхтоўцы дыпломнай працы выкарыстана 46 крыніц.

АДАПТАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, СІСТЭМЫ КІРАВАННЯ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ПРАЦЫ, КАМЕРЦЫЙНАЯ АРГАНІЗАЦЫЯ, ПРАДПРЫЕМСТВА ПРАГРАМА АДАПТАЦЫІ.

Актуальнасць разгляданай в дадзенай працы тэмы тлумачыцца тым, што на сучасным этапе развіцця рынкавых адносін у сучасным менеджменце ўсе больш значную ролю набываюць мерапрыемствы па адаптацыі работнікаў. У Рэспубліцы Беларусь адаптацыя персаналу недастаткова сур'езна ўспрымаецца кадравымі службамі на працягу доўгага перыяду. Да гэтага часу многія дзяржаўныя прадпрыемствы і камерцыйныя арганізацыі не маюць базавых праграм адаптацыі.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца адаптацыя персаналу.

Прадметам даследавання – сістэма кіравання адаптацыяй персаналу ў ПГУП «КорсоКомо».

Мэта даследавання – раскрыць тэарэтычныя асновы кіравання адаптацыяй персаналу і распрацаваць практычныя рэкамендацыі па павышэнню яго эфектыўнасці на ПГУП «КорсоКомо».

Структура працы складаецца з ўвядзення, трох глаў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц і прыкладанняў.