

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ШАТИЛЛО

Вячеслав Евгеньевич

**КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ: СОСТОЯНИЕ И
ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ
ОАО «АМКОДОР» — УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ
ХОЛДИНГА»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
магистр психологических наук,
старший преподаватель
О.И.Деревянко

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 77 страниц. Работа содержит 5 рисунков, 17 таблиц, 9 приложений. При написании дипломной работы использовано 57 источников.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ПЕРСОНАЛ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ.

Несмотря на то, что эффективность использования кадрового потенциала подробно изучается исследователями из разных стран мира на протяжении нескольких десятилетий, некоторые ее аспекты, как например, направления повышения эффективности использования персонала, остаются слабо изученными.

Целью дипломной работы является разработка мероприятий по совершенствованию использования персонала в ОАО «АМКОДОР» – управляющая компания холдинга».

Объектом исследования является кадровый потенциал предприятия.

Предметом исследования является кадровый потенциал ОАО «АМКОДОР» – управляющая компания холдинга» и эффективность его использования.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 77 pages. The work contains 5 figures, 17 tables, 9 appendix. When writing a work used 57 source.

HUMAN RESOURCES, PERSONNEL, USE OF PERSONNEL, EFFICIENCY, IMPROVEMENT.

Despite the fact that the efficiency of use of personnel potential is studied in detail by researchers from around the world for several decades, some aspects, like for example, directions of increase of efficiency of use of personnel, remain poorly understood.

The aim of the thesis is the development of measures to improve the use of the personnel in JSC «AMKODOR» – holding management company».

The object of the research is the personnel potential of the enterprise.

The subject of research is the human potential of JSC «AMKODOR» – holding management company» and the efficiency of its use.

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 77 старонкі. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 17 табліц, 9 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 57 крыніцы.

КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, ПЕРСАНАЛ, ВЫКАРЫСТАННЕ ПЕРСАНАЛУ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ І ЎДАСКАНАЛЕННЕ.

Нягледзячы на тое, што эфектыўнасць выкарыстання кадравага патэнцыялу падрабязна вывучаецца даследчыкамі з розных краін свету на працягу некалькіх дзесяцігоддзяў, некаторыя яе аспекты, як, напрыклад, напямкі павышэння эфектыўнасці выкарыстання персаналу, застаюцца слаба вывучанымі.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні выкарыстання персаналу ў ААТ «АМКАДОР» – кіруючая кампанія холдынгу».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца кадравы патэнцыял прадпрыемства.

Прадметам даследавання з'яўляецца кадравы патэнцыял ААТ «АМКАДОР» – кіруючая кампанія холдынгу» і эфектыўнасць яго выкарыстання.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.