

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
Кафедра экономики и управления бизнесом**

ЧЕТВЕРГОВ
Дмитрий Сергеевич

**ВЛИЯНИЕ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ НА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА**

Дипломная работа

Научный руководитель:
Профессор, кандидат
психологических наук
профессор Л.А. Вайнштейн

Допущена к защите

« » 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экон. наук, профессор В.В. Пузиков

Минск 2016

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 57 с., 4 рис., 5 табл., 45 источников, 1 приложение.

Ключевые слова: СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА, СОТРУДНИКИ, ФИНАНСОВАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Объект исследования – УП «Сириус-Маркет». Цель работы – определение совершенствования стиля взаимодействия сотрудников в системе организационной культуры на примере «Сириус-Маркет»

В процессе работы изучены теоретические основы и проблемы стиля взаимодействия работников; проведён анализ стилей взаимодействия сотрудников; разработан проект направления совершенствования организационного поведения сотрудников; дана характеристика объекта исследования УП «Сириус-Маркет» ; Определён стиль руководства трудовым коллективом предприятия ;

Областью возможного практического применения являются рекомендации по совершенствованию стиля управления персонала организаций. Актуальность проблемы стилей взаимодействия сотрудников организации для фирмы «Сириус-Маркет» объясняется стремлением руководства улучшить психологический климат в коллективе и тем самым повысить эффективность работы персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 57 с., 4 мал., 5 табл., 45 істочнікаў, 1 прыкладанне. Ключавыя словы: СТЫЛЬ КІРАВАННЯ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ КУЛЬТУРА, СУПРАЦОЎНІКІ, ФІНАНСАВАЯ ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Аб'ект даследавання – УП «Сірыус-Маркет». Мэта работы - вызначэнне ўдасканалення стылю ўзаемадзеяння супрацоўнікаў у сістэме арганізацыйнай культуры на прыкладзе «Сірыус-Маркет». У працэсе працы вывучаны тэарэтычныя асновы і праблемы стылю ўзаемадзеяння работнікаў; праведзены аналіз стыляў ўзаемадзеяння супрацоўнікаў; распрацаваны праект напрамкі ўдасканалення арганізацыйнага паводзін супрацоўнікаў; дадзена характарыстыка аб'екта даследавання УП «Сірыус-Маркет»;

Вызначын стыль кіраўніцтва працоўным калектывам прадпрыемства; Вобласцю магчымага практычнага прымянення з'яўляюцца

рэкамендацыі па ўдасканаленні стылю кіравання персаналу арганізацый. Актуальнасць праблемы стыляў ўзаемадзеяння супрацоўнікаў арганізацыі для фірмы «Сірыус-Маркет» тлумачыцца імкненнем кіраўніцтва палепшыць псіхалагічны клімат у калектыве і тым самым павысіць эфектыўнасць працы персанала.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

REFERAT

Die Diplomarbeit: 57 mit., 4 Abb., 5 Tabellen, 45 Quellen, 1 Anlage.

Die Stichwörter: DER STIL DER FÜHRUNG, DIE PLANMÄßIGE KULTUR, DIE MITARBEITER, DIE FINANZEFFEKTIVITÄT.

Das Objekt der Forschung – UE "Sirius - Markt" . Das Ziel der Arbeit – die Bestimmung der Vervollkommnung des Stils der Wechselwirkung der Mitarbeiter im System der planmäßigen Kultur auf dem Beispiel "der Sirius-Market"

Im Laufe der Arbeit sind die theoretischen Grundlagen und die Probleme des Stils der Wechselwirkung der Arbeiter studiert; es ist die Analyse der Stile der Wechselwirkung der Mitarbeiter durchgeführt; es ist das Projekt der Richtung der Vervollkommnung des planmäßigen Verhaltens der Mitarbeiter entwickelt; es ist die Charakteristik des Objektes der Forschung VII "Sirius-Market" gegeben; Определён der Stil der Führung des Arbeitskollektivs des Unternehmens;

Ein Gebiet der möglichen praktischen Anwendung sind die Empfehlungen nach der Vervollkommnung des Stils der Verwaltung des Personals der Organisationen. Die Aktualität des Problems der Stile der Wechselwirkung der Mitarbeiter der Organisation für die Firma "Sirius-Market" klärt sich mit dem Streben der Führung, das psychologische Klima im Kollektiv zu verbessern, und dadurch die Effektivität der Arbeit des Personals zu erhöhen.

Der Autor der Arbeit bestätigt, dass es das analytische in sie analytische und Rechenmaterial richtig und objektiv ist spiegelt den Zustand der untersuchten Frage wider, und alle entlehnt literarischen und anderen Quellen, werden die theoretischen und methodologischen Lagen und die Konzeptionen von den Verbannungen auf ihre Autoren begleitet.