

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ЧЕБОТКОВА
Екатерина Андреевна

ВЛИЯНИЕ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ НА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ
ООО «С-НЕТВОРК»

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Ф.П. Витко

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 74 страницы. Работа содержит 4 рисунка, 21 таблицы, 3 приложения. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

УПРАВЛЕНИЕ, СТИЛЬ, РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, ТЕКУЧЕСТЬ, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ

На современном этапе развития экономики, объективно усиливается роль организационного поведения персонала, что объясняется более высоким уровнем обобществления труда и производства, качественными изменениями в рабочей силе и средствах производства в период научно-технической революции. Научно-технический прогресс вызывает потребность в более прогрессивных способах соединения вещественных и личного факторов производства, соответствующих интенсивному типу развития. Метод управления на основе стиля управления в коллективе позволяет быстро решать наиболее сложные задачи и оперативно реагировать в неожиданных ситуациях.

Целью дипломной работы является разработка теоретических и методических подходов к выбору наиболее эффективного стиля управления руководителя, а также практических рекомендаций по совершенствованию организации процессов управленческого труда руководителей.

Объектом исследования является общество с ограниченной ответственностью «С-Нетворк».

Предметом исследования является оценка влияния стиля управления на организационное поведение персонала ООО «С-Нетворк».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 74 pages. The work contains 4 figures, 21 tables, 3 appendices. When writing the thesis used 45 sources.

MANAGEMENT, STYLE PROFITABILITY STAFF PRODUCTIVITY, TURNOVER, ECONOMIC IMPACT, INCENTIVES, MOTIVATION

At the present stage of development of the economy, increases the role of the organizational behavior of the staff, due to a higher level of socialization of labour and production, qualitative changes in the labour force and means of production in the period of scientific-technical revolution. Scientific and technical progress raises the need for more progressive ways of connecting the real and personal factors of production, corresponding to intensive type of development. Method of control-based management style in a team allows you to quickly solve the most complex problems and to react in unexpected situations.

The aim of the thesis is the development of theoretical and methodical approaches to the choice of the most effective management style of the head, as well as practical recommendations to improve the organization processes of management of labor leaders.

The object of the study is the limited liability company «S-Network».

The subject of the study is to assess the impact of management style on organizational behavior of the personnel of JSC «S-Network».

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 74 старонкі. Праца змяшчае 4 малюнка, 21 табліцы, 3 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

КІРАВАННЕ, СТЫЛЬ, РЭНТАБЕЛЬНАСЦЬ ПЕРСАНАЛУ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ, ЦЯКУЧАСЦЬ, ЭКАНАМІЧНЫ ЭФЕКТ, СТЫМУЛЯВАННЕ, МАТЫВАЦЫЯ

На сучасным этапе развіцця эканомікі, аб'ектыўна ўзмацняецца ролю арганізацыйнага паводзін персаналу, што тлумачыцца больш высокім узроўнем абагульванні працы і вытворчасці, якаснымі зменамі ў рабочай сіле і сродках вытворчасці ў перыяд навукова-тэхнічнай рэвалюцыі. Навукова-тэхнічны прагрэс выклікае патрэбнасць у больш прагрэсіўных спосабах злучэння рэчавых і асабістых фактараў вытворчасці, адпаведных інтэнсіўнага тыпу развіцця. Метад кіравання на аснове стылю кіравання ў калектыве дазваляе хутка вырашаць найбольш складаныя задачы і аператыўна рэагаваць у нечаканых сітуацыях.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка тэарэтычных і метадычных падыходаў да выбару найбольш эфектыўнага стылю кіравання кіраўніка, а таксама практычных рэкамендацый па ўдасканаленні арганізацыі працэсаў кіраўніцкага працы кіраўнікоў.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца таварыства з абмежаванай адказнасцю «З-Нетворк».

Прадметам даследавання з'яўляецца ацэнка ўплыву стылю кіравання на арганізацыйнае паводзіны персаналу ТАА «З-Нетворк».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння і дадаткаў.

