

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ЦЫБУЛЬСКАЯ
Анастасия Викторовна

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ГУ «ФСК КИРОВСКОГО РАЙОНА»)

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
профессор Н. Я. Кажуро

Допущена к защите

« ____ » _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____ В. В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 64 страницы. Работа содержит 3 рисунка, 14 таблиц. При написании дипломной работы использовано 52 источника.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, АТТЕСТАЦИЯ КАДРОВ, АДАПТАЦИЯ КАДРОВ.

Целью дипломной работы является изучение формирования кадровой политики организации (на примере ГУ «ФСК Кировского района»).

Объектом исследования является кадровая политика ГУ «ФСК Кировского района».

Предметом исследования являются элементы формирования и реализации кадровой политики ГУ «ФСК Кировского района».

Дипломная работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованной литературы.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 64 pages. The work contains 3 drawings, 14 tables. When writing the graduate work 52 sources are used.

PERSONNEL POLICY, PERFORMANCE POTENTIAL, PERSONNEL ASSESSMENT, PERFORMANCE ASSESSMENT, ORIENTATION.

The purpose of this graduate work is study of the formation of the personnel policy of the organization (on the example of GY «FSK Kirovski region»).

The research object of the graduate work is the personnel policy of the GY «FSK Kirovski region».

The subject of the study is the elements of formation and realization of personnel policy of the GY «FSK Kirovski region».

The graduate work consists of introduction, three chapters, conclusion, and list of the used literature.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 64 старонкі. Праца змяшчае 3 малюнкi, 14 таблiц. Пры напісаннi дыпломнай працы выкарыстаны 52 крынiцы.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ПРАЦОЎНЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, АЦЭНКА ПЕРСАНАЛУ, АТЭСТАЦЫЯ КАДРАЎ, АДАПТАЦЫЯ КАДРАЎ.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца вывучэнне фармавання кадравай палітыкі арганізацыі (на прыкладзе ДУ «ФСК Кіраўскага раёна»).

Аб'ектам даследавання з'яўляецца кадравая палітыка ДУ «ФСК Кіраўскага раёна».

Прадметам даследавання з'яўляюцца элементы фармавання і рэалізацыі кадравай палітыкі ДУ «ФСК Кіраўскага раёна».

Дыпломная праца складаецца з уводзін, трохглаў, заключэння і спісу выкарыстанай літаратуры.