

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ЦВИРКО

Ольга Владиславовна

**КАДРОВЫЙ АУДИТ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
И СПЕЦИАЛИСТОВ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат исторических наук,
доцент Е.П. Пархимчик

Допущена к защите

«__» _____ 2015г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 66 страниц. Работа содержит 4 рисунка, 24 таблицы, 7 приложений. При написании дипломной работы использованы 51 источник.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРОВЫЙ АУДИТ, АУДИТ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Сегодня наиболее прогрессивные руководители предприятий находят время и возможность задумываться об организации системы и процессов управления на возглавляемых ими предприятиях и заниматься их совершенствованием. В частности, у многих руководителей вызывает интерес оценка эффективности управления человеческими ресурсами предприятия, которые совершенно справедливо воспринимаются ими как наиболее значимый фактор успешной деятельности.

Целью данного исследования является анализ кадрового аудита системы оценки специалистов и руководителей на примере предприятия ГЛХУ «Новогрудский лесхоз» и разработка мероприятий по его совершенствованию.

Объект дипломной работы – исследование системы управления персоналом ГЛХУ «Новогрудский лесхоз». Предмет исследования – кадровый аудит системы оценки специалистов и руководителей организации.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

Volume of the thesis is 66 pages. The work contains 4 risunkov, 24 tables, 7 appendices. When writing a thesis sources used 51.

HR POLICY, HR AUDIT, SYSTEM AUDIT EVALUATION OF EMPLOYEES, HR MANAGEMENT SYSTEM, IMPROVEMENT OF QUALIFICATION, AUTOMATION OF THE PERSONNEL MANAGEMENT PROCESS

Today, the most progressive enterprise managers find the time and opportunity to think about the organization system and management processes at the enterprises they lead and engage their made-improvement. In particular, many leaders it is

noteworthy that the efficiency of human resource management enterprises, which are rightly perceived by them as the most important FAC-tor of success.

The aim of this study is to analyze the HR audit system assessment of specialists and managers for example, the company SFE "Novogrudok forestry" and the development of measures for it to improve.

The object of the thesis – personnel policy SFE "Novogrudok forestry".

Subject of research – HR audit system for evaluation of specialists and managers of the organization.

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion, and underprovisions.

РЕФЕРАТ

Аб'ем дыпломнай працы складае 66 старонак. Праца змяшчае 4 рысункаў, 24 табліцы, 7 прыкладанняў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстаны 51 крыніц.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КАДРАВЫ АЎДЫТ, АЎДЫТ СІСТЭМЫ АЦЭНКІ РАБОТНІКАЎ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПАВЫШЭННЕ КВАЛІФІКАЦІІ, АЎТАМАТЫЗАЦЫЯ ПРАЦЭСУ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ

Сення найбольш прагрэсіўныя кіраўнікі прадпрыемстваў знаходзяць час і магчымасць задумацца аб арганізацыі сістэмы і працэсаў кіравання на узначаленых імі прадпрыемствах і займацца іх здзейсненнем-створэннем. У прыватнасці, у многіх кіраўнікоў выклікае цікавасць ацэнка эфектыўнасці кіравання чалавечымі рэсурсамі прадпрыемства, якія цалкам справядліва ўспрымаюцца імі як найбольш значны фактар паспяховай дзейнасці.

Мэтай дадзенага даследавання з'яўляецца аналіз кадравага аўдыту сістэмы ацэнкі спецыялістаў і кіраўнікоў на прыкладзе прадпрыемства ДЛГУ «Навагрудскі лясгас» і распрацоўка мерапрыемстваў па яго здзейсненні-створэнні.

Аб'ект дыпломнай працы – кадравая палітыка ДЛГУ «Навагрудскі лясгас».

Прадмет даследавання – кадравы аўдыт сістэмы ацэнкі спецыялістаў і кіраўнікоў арганізацыі.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзіны, заключэння і прысказаў.

