

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ХРАМОВА

Жанна Владимировна

**АНАЛИЗ МЕТОДОВ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПОДБОРЕ
И ОТБОРЕ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ ОАО «СВЯЗЬИНВЕСТ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат исторических наук,
доцент Е.П. Пархимчик

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 59 страницы. Работа содержит 4 рисунка, 7 таблиц, 1 приложение. При написании дипломной работы использовано 48 источников.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, ПОДБОР, ОТБОР, НАЙМ, МЕТОДЫ ПОДБОРА И ОТБОРА ПЕРСОНАЛА, СОБЕСЕДОВАНИЕ, ТЕСТИРОВАНИЕ, АНКЕТИРОВАНИЕ, БИОГРАФИЧЕСКИЙ МЕТОД, РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.

Актуальность исследования подбора и отбора персонала как части системы управления персоналом в организации представляет большой интерес, прежде всего по той причине, что его значимость серьезно возросла в последние годы и продолжает неуклонно расти. Если ранее конкурентное преимущество одной компании перед другой рассматривалось, прежде всего, с технической точки зрения, т.е. как обладание новейшим оборудованием и технологиями производства, то сейчас на первый план выходят не технические возможности, а именно персонал предприятия, обладающий высоким уровнем знаний и профессионализма.

Исходя из актуальности и разработанности вопроса, целью данной дипломной работы является разработка рекомендаций по совершенствованию процесса подбора и отбора персонала при приеме на работу в ОАО «СВЯЗЬИНВЕСТ».

Объектом исследования является персонал ОАО «СВЯЗЬИНВЕСТ».

Предмет исследования – процесс подбора и отбора персонала при приеме на работу в ОАО «СВЯЗЬИНВЕСТ».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложения.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 59 pages. The work contains 4 figures, 7 tables, 1 appendix. When writing a work used 48 source.

PERSONNEL MANAGEMENT, STAFF, SELECTION, SELECTION, RECRUITMENT, METHODS OF SELECTION, INTERVIEW, TESTING, QUESTIONNAIRES, BIOGRAPHICAL METHOD, CASEY ACTION PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM.

The urgency of recruitment and selection of research as part of the personnel management system in the organization is of great interest, especially for the reason that its significance has increased dramatically in recent years and continues to grow steadily. If previously a competitive advantage over the other companies considered,

first of all, from a technical point of view, ie, as the possession of advanced equipment and production technology, now come to the fore not the technical possibilities, namely the staff of the enterprise with a high level of knowledge and professionalism.

Given the importance of the issue and elaboration, the aim of this thesis is to develop recommendations on improvement of recruitment and selection process for employment in OJSC «Svyazinvest».

The object of study is a staff of OJSC «Svyazinvest».

Subject of research – staff recruitment and selection process for employment in OJSC «Svyazinvest».

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and application.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 59 старонкі. Праца змяшчае 4 малюнка, 7 табліц, 1 дадатак. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 48 крыніцы.

КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПЕРСАНАЛ, ПАДБОР, АДБОР, НАЙМ, МЕТАДЫ ПАДБОРУ І АДБОРУ ПЕРСАНАЛА, СУМОЎЕ, ТЭСЦІРАВАННЕ, АНКЕТАВАННЯ, БІАГРАФІЧНЫ МЕТАД, ВЫРАШЭННІ КЕЙСАЎ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ.

Актуальнасць даследаванні падбору і адбору персаналу як часткі сістэмы кіравання персаналам ў арганізацыі ўяўляе вялікую цікавасць, перш за ўсё па той прычыне, што яго значнасць сур'ёзна ўзрасла ў апошнія гады і працягвае няўхільна расці. Калі раней канкурэнтная перавага адной кампаніі перад іншай разглядалася, перш за ўсё, з тэхнічнага пункту гледжання, г.зн. як ўладанне найноўшым абсталяваннем і тэхналогіямі вытворчасці, то цяпер на першы план выходзяць не тэхнічныя магчымасці, а менавіта персанал прадпрыемства, які валодае высокім узроўнем ведаў і прафесіяналізму.

Зыходзячы з актуальнасці і распрацаванасць пытання, мэтай дадзенай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні працэсу падбору і адбору персаналу пры прыёме на працу ў ААТ «СВЯЗЬИНВЕСТ».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца персанал ААТ «СВЯЗЬИНВЕСТ».

Прадмет даследавання – працэс падбору і адбору персаналу пры прыёме на працу ў ААТ «СВЯЗЬИНВЕСТ».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўводзін, заключэння і дадатку.