

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ**  
**ТЕХНОЛОГИЙ**

**Кафедра экономики и управления бизнесом**

**ХАРЛАН**  
Наталья Александровна

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В МАЛОМ**  
**ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
старший преподаватель, магистр  
управления и экономики Е.М. Бурак

Допущена к защите

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом  
доктор экономических наук, профессор  
\_\_\_\_\_ В.В. Пузиков

Минск, 2016

## РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 62 страниц. Работа содержит 10 таблиц. При написании дипломной работы использовано 45 источника.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В МАЛОМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ПЕРСОНАЛ, ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА.

Управление персоналом – вид деятельности по руководству людьми, направленный на достижение целей фирмы, предприятия путем использования труда, опыта, таланта этих людей с учетом их удовлетворенности трудом. На сегодняшний день управление персоналом признается одной из наиболее важных сфер жизни предприятия, способного многократно повысить ее эффективность. Малые предприятия являются неотъемлемой частью эффективной экономики. Во всех развитых индустриальных странах сфера малого бизнеса играет важную роль в экономической системе государства. Особый признак малого предприятия – особая правосубъектность предприятия. Малое предприятие является субъектом, так называемых вертикальных и горизонтальных отношений. Специфическая черта менеджмента в малом бизнесе – это невысокий уровень специализации управленческих функций, когда возникает необходимость «всем заниматься всем». Поэтому наличие квалифицированного персонала имеет особое значение для малых предприятий.

Целью дипломной работы является изучение и анализ системы управления персоналом и разработка рекомендаций ее совершенствования.

Объектом исследования является управление персоналом (на примере ИП «Логвинова»).

Предметом выступает управление организационной деятельностью предприятия.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения.

### ABSTRACT

Der Umfang der Diplomarbeit beträgt 62 Seiten. Das Werk enthält 10 Tabellen. Beim Schreiben der Diplomarbeit gebraucht 45 Quelle.

PERSONALMANAGEMENT, PERSONALMANAGEMENT IN KLEINEN UNTERNEHMEN, DIE EINSCHTZUNG DES PERSONALS, DIE ORGANISATIONSSTRUKTUR, PERSONAL, ARBEITSORGANISATION, PERSONALENTWICKLUNG, UNTERNEHMENSKULTUR.

HR-Management – Tätigkeit bei der Führung der Menschen, die zur Erreichung der Ziele Unternehmendurch den Einsatz von Arbeit, Erfahrung, Talent dieser

Menschen unter Berücksichtigung Ihrer Zufriedenheit kaum. Heute Personalmanagement besteht einer der wichtigsten Bereiche des Lebens des Unternehmens, das fähig ist, die vielfach Ihre Wirksamkeit zu erhöhen. Kleine Unternehmen sind ein wesentlicher Bestandteil einer effektiven Wirtschaft. In allen entwickelten Industrieländern die Sphäre des Klein business spielt eine wichtige Rolle im Wirtschaftssystem des Staates. Ein besonderes Augenmerk auf kleine Unternehmen – die Besondere rechtspersönlichkeit des Unternehmens. Das kleine Unternehmen ist das Thema der sogenannten vertikalen und horizontalen Beziehungen. Spezifische Merkmal des Managements in kleinen Unternehmen ist das niedrige Niveau der Spezialisierung Management-Funktionen, wenn es notwendig ist, «alles machen». Daher ist die Verfügbarkeit qualifizierten Personals eine besondere Bedeutung für die kleinen Unternehmen.

Ziel der Diplomarbeit ist die Untersuchung und Analyse der Personal-Management-System und die Formulierung von Empfehlungen zu Verbesserungsmöglichkeiten.

Gegenstand der Forschung ist Personal-Management (am Beispiel der FE «Logvinov»).

Gegenstand fungiert Steuerung der organisatorischen Tätigkeit des Unternehmens.

Diplom-Arbeit besteht aus drei Kapiteln, der Einleitung und des Schlusses.

## **РЭФЭРАТ**

Аб'ём дыпломнай працы складае 62 старонак. Праца змяшчае 10 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніцы.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ Ў МАЛЫМ ПРАДПРЫМАЛЬНІЦТВЕ, АЦЭНКА ПЕРСАНАЛУ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ СТРУКТУРА, ПЕРСАНАЛ, АРГАНІЗАЦЫЯ ПРАЦЫ, РАЗВІЦЦЕ ПЕРСАНАЛУ, КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ КУЛЬТУРА.

Кіраванне персаналам – від дзейнасці па кіраўніцтву людзьмі, накіраваны на дасягненне мэтай фірмы, прадпрыемства шляхам выкарыстання працы, вопыту, таленту гэтых людзей з улікам іх задаволенасці працай. На сённяшні дзень кіраванне персаналам прызнаецца адной з найбольш важных сфер жыцця прадпрыемства, здольнага шматкроць павысіць яе эфектыўнасць. Малыя прадпрыемствы з'яўляюцца неад'емнай часткай эфектыўнай эканомікі. Ва ўсіх развітых індустрыяльных краінах сфера малог абізнесу гуляе важную ролю ў эканамічнай сістэме дзяржавы. Асаблівы прыкмета малога прадпрыемства – адмысловая права суб'ектнасць прадпрыемства. Малое прадпрыемства з'яўляецца суб'ектам, так званых вертыкальных і гарызантальных адносін. Спецыфічна ярыса менеджменту ў малым бізнэсе – гэта невысокі ўзровень спецыялізацыі кіраўніцкіх функцый, калі ўзнікае неабходнасць «усе займаюцца ўсім». Таму

наяўнасць кваліфікаванага персаналу мае асаблівае значэнне для малых прадпрыемстваў.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца вывучэнне і аналіз сістэмы кіравання персаналам і распрацоўка рэкамендацыйнага дасканалення.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца кіраванне персаналам (на прыкладзе ІП «Логвінава»).

Прадметам выступае кіраванне арганізацыйнай дзейнасцю прадпрыемства.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзішча і заключэння.