

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ХАДНЕВИЧ
Виктория Леонидовна

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА
В ОРГАНИЗАЦИИ КАК УСЛОВИЕ ЭФФЕКТИВНОГО
МЕНЕДЖМЕНТА

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Е. М. Воробьева

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 60 страниц. Работа содержит 5 рисунков, 11 таблиц. При написании дипломной работы использовано 47 источников.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОЦЕНКА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ.

Актуальность темы исследования определяется тем, что, несмотря на накопленный опыт работы в условиях рыночных отношений, состояние системы управления персоналом на многих предприятиях жилищно-коммунального хозяйства продолжает оставаться неудовлетворительным.

Целью дипломной работы является анализ совершенствования системы управления персоналом на ГП «Толочин-коммунальник».

Объект исследования – система управления персоналом.

Предмет исследования – система управления персоналом и пути ее совершенствования на ГП «Толочин-коммунальник».

Практическая значимость результатов исследования: реализация на практике предложенных мероприятий позволит повысить качество системы управления персоналом ГП «Толочин-коммунальник», следствием чего станет снижение текучести кадров и повышение эффективности деятельности предприятия.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения.

.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 60 pages. The work contains 5 figures, 11 tables. When writing a work used 47 source.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, EVALUATION, EFFICIENCY, TURNOVER OF THE STAFF, CORPORATE CULTURE, INCENTIVE SYSTEM.

The relevance of the research topic is determined by the fact that despite the gained experience in market conditions, the condition of the human resources management system in many enterprises of housing and communal services continues to be unsatisfactory.

The purpose of this graduate work is to analyze the improvement of the human resources management system at SE «Tolochin-kommunalnik».

The research object: the human resources management system.

The subject of the research: the human resources management system and ways of its improvement in the SE «Tolochin-kommunalnik».

Research results practical importance: practical implementation of the proposed measures will improve the quality of the human resources management system at SE «Tolochin-kommunalnik», which would be the consequence of a decrease turnover of the staff and increase efficiency of the enterprise.

Graduate work consists of three chapters, introduction and conclusion.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 60 старонак. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 11 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 47 крыніц.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АЦЭНКА, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ЦЯКУЧАСЦЬ КАДРАЎ, КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, СІСТЭМА ПРЭМІРАВАННЯ.

Аktуальнасць тэмы даследавання вызначаецца тым, што, нягледзячы на назапашаны досвед працы ва ўмовах рынковых адносін, стан сістэмы кіравання персаналам на многіх прадпрыемствах жыллёва-комунальнай гаспадаркі працягвае заставацца незадавальняючым.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам на ГП «Талачын-камунальнік».

Аб'ект даследавання – сістэма кіравання персаналам.

Прадмет даследавання – сістэма кіравання персаналам і шляхі яе ўдасканалення на ГП «Талачын-камунальнік».

Практычная значнасць вынікаў даследавання: рэалізацыя на практыцы прапанаваных мерапрыемстваў дасць магчымасць павысіць якасць сістэмы кіравання персаналам ГП «Талачын-камунальнік», следствам чаго стане зніжэнне цякучасці кадраў і павышэнне эфектыўнасці дзейнасці прадпрыемства.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін і заключэння.