

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ТОМКЕВИЧ

Ольга Ивановна

**УПРАВЛЕНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКИМ КЛИМАТОМ КОЛЛЕКТИВА
(НА ПРИМЕРЕ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат психологических наук,
доцент Л.В. Финькевич

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 67 страниц. Работа содержит 3 рисунка, 7 таблиц, 3 приложения. При написании дипломной работы использовано 50 источников.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ, ФАКТОРЫ, СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, ВЗАИМООТНОШЕНИЯ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КОМПЕТЕНТНОСТЬ, ПРОФИЛАКТИКА КОНФЛИКТОВ, БЛАГОПРИЯТНЫЙ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ.

Формирование благоприятного социально-психологического климата трудового коллектива является одним из важнейших условий борьбы за рост производительности труда и качество выпускаемой продукции.

Целью дипломной работы является анализ психологического климата коллектива организации и его влияние на отношение работников к труду на примере Министерства образования Республики Беларусь.

Объектом исследования является трудовая деятельность работников организации.

Предметом исследования является психологический климат в коллективе.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 67 pages. The work contains 3 figures, 7 tables, 3 appendix. When writing a work used 50 source.

PSYCHOLOGICAL CLIMATE FACTORS, LEADERSHIP STYLE, RELATIONSHIPS, PERSONNEL POLICY, COMPETENCE, PREVENTION OF CONFLICTS, A FAVORABLE SOCIO-PSYCHOLOGICAL CLIMATE.

Creating a favorable socio-psychological climate of labor collective is one of the most important conditions of the struggle for the increase of productivity and quality of products.

The aim of the thesis is to analyze the psychological climate of the collective organization and its influence on the attitude of workers to labor in the Ministry of education of the Republic of Belarus.

The object of study is employment of employees of the organization.

The subject of research is the psychological climate in the team.

The research object of the graduate work is the employer's brand as a competitive factor in the labor market.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 67 старонак. Праца змяшчае 3 малюнка, 7 табліц, 3 дадатка. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 50 крыніц.

ПСІХАЛАГІЧНЫ КЛІМАТ, ФАКТАРЫ, СТЫЛЬ КІРАЎНІЦТВА, УЗА-
ЕМААДНОСІНЫ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КАМПЕТЭНТНАСЦЬ,
ПРАФІЛАКТЫКА КАНФЛІКТАЎ, СПРЫЯЛЬНЫ САЦЫЯЛЬНА-
ПСІХАЛАГІЧНЫ КЛІМАТ.

Фарміраванне спрыяльнага сацыяльна-псіхалагічнага клімату працоўнага калектыву з'яўляецца адным з найважнейшых умоў барацьбы за рост прадукцыйнасці працы і якасць выпускаемай прадукцыі.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз псіхалагічнага клімату калектыву арганізацыі і яго ўплыў на стаўленне работнікаў да працы на прыкладзе Міністэрства адукацыі Рэспублікі Беларусь.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца працоўная дзейнасць работнікаў арганізацыі.

Прадметам даследавання з'яўляецца псіхалагічны клімат у калектыве.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.