

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

СОЛОВЕЙ
Илья Сергеевич

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ КАК ФАКТОР
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
С.А. Хмель

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 65 страниц. Работа содержит 2 рисунка, 10 таблиц, 5 приложений. При написании дипломной работы использовано 48 источников.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ИНСТРУМЕНТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПРОДАЖ, МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ПРОДАЖ, ПЕРСОНАЛ.

В условиях рыночной экономики вопросам изучения кадровой политики организации уделяется все больше и больше внимания. Однако остается слабо изученным аспект кадровой политики организации как фактора повышения эффективности ее деятельности.

Целью дипломной работы является исследование кадровой политики организации как фактора повышения эффективности ее деятельности.

Объектом исследования является кадровая политика предприятия ОАО «БЕЛНИИЛИТ».

Предметом исследования является организационно-управленческая структура предприятия и управленческой деятельности организации ОАО «БЕЛНИИЛИТ», как фактор повышения эффективности ее деятельности.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 65 старонак. Праца змяшчае 2 малюнка, 10 табліц, 5 прыкладанняў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 48 крыніц.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ІНСТРУМЕНТЫ І КРЫТЭРЫІ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, РЭНТАБЕЛЬНАСЦЬ ПРОДАЖУ, МЕТАДЫ ПАВЫШЭННЯ ПРАДУКЦЫЙНАСЦІ ПРАЦЫ І РЭНТАБЕЛЬНАСЦІ ПРОДАЖУ, ПЕРСАНАЛ.

Ва ўмовах рынкавай эканомікі пытання вывучэння кадровай палітыкі арганізацыі надаецца ўсё больш і больш увагі. Аднак застаецца слаба вывучаным аспект кадровай палітыкі арганізацыі як фактару павышэння эфектыўнасці яе дзейнасці.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца даследаванне кадровай палітыкі арганізацыі як фактару павышэння эфектыўнасці яе дзейнасці.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца кадравая палітыка прадпрыемства ААТ «БЕЛНІІЛІТ».

Прадметам даследавання з'яўляецца арганізацыйна-кіраўнічая структура прадпрыемствы і кіраўніцкай дзейнасці арганізацыі ААТ «БЕЛНІІЛІТ», як фактар павышэння эфектыўнасці яе дзейнасці.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.

ABSTRACT

The volume of the graduate is 65 pages. The work contains 2 figures, 10 tables, 5 annexes. When writing a work used 48 source.

HUMAN RESOURCES, TOOLS OF PERSONNEL POLICY, EFFICIENCY CRITERIA OF PERSONNEL POLICY PERSONNEL MANAGEMENT, STAFF MOTIVATION, PRODUCTIVITY, RETURN ON SALES, METHODS INCREASE PRODUCTIVITY AND PROFITABILITY OF SALES, STAFF.

In a market economy on the study of human resource policy of the organization is receiving more and more attention. However, it remains poorly studied aspect of the personnel policy of the organization as the factor of increase of efficiency of its activity.

The aim of the thesis is to study the organization of the personnel policy as a factor in increasing the efficiency of its operations.

The object of research is the personnel policy of the enterprise JSC «BELNIILIT».

The subject of the research is the organizational and management structure of the enterprise and the management of the organization of «BELNIILIT» as a factor in increasing the efficiency of its operations.

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and application.