

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

СИДОРОВИЧ
Анна Анатольевна

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ
СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
НА ПРИМЕРЕ «ТЦ ГИППО»

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Ф.П. Витко

Допущена к защите:

«__»_____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 55 страниц. Работа содержит 2 рисунка, 1 таблицу, 3 приложения. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, СЛУЖБА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ.

Служба управления персоналом выступает посредником между руководителями и рядовыми сотрудниками. Следовательно, как связующее звено, она должна занимать особое место в общей структуре организации, а также соответствовать требованиям предприятия и способствовать своей деятельностью его развитию.

Цель данной работы – рассмотреть понятие и сущность организационной структуры службы управления персоналом на примере ТЦ ГИППО и внести предложения по ее совершенствованию.

Объектом исследования данной работы является ТЦ ГИППО (Иностранное унитарное предприятие «БелВиллесден»).

Предметом исследования является организационная структура службы управления персоналом ТЦ ГИППО.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

REFERAT

Der Umfang der Diplomarbeit beträgt 55 Seiten. Diese Arbeit enthält 2 Zeichnungen, 1 Tabelle, 3 Anwendungen. Beim Schreiben der Diplomarbeit wurde 45 Quellen verwendet.

DIE ORGANISATIONSSTRUKTUR, DER PERSONALFÜHRUNGSDIENST, DER SPEZIALIST FÜR DIE REKRUTIERUNG VON PERSONAL, DIE WIRTSCHAFTLICHKEIT, DIE PERSONALFÜHRUNG, DAS PERSONAL.

Der Personalführungsdienst fungiert als Vermittler zwischen dem Leiter und dem gewöhnlichen Angestellte. Daher als Bindeglied sollte dieser Dienst einen besonderen Platz in der Gesamtstruktur der Organisation besetzen, sowie den Anforderungen des Unternehmens erfüllen und mit seiner Tätigkeit zu dessen Entwicklung fördern.

Das Ziel der vorliegenden Arbeit ist folgend: das Konzept und das Wesen der Organisationsstruktur von dem Personalführungsdienst am Beispiel des Einkaufszentrums GIPPO prüfen und Vorschläge zu seiner Verbesserung machen.

Das Forschungsobjekt der vorliegenden Arbeit ist ein Einkaufszentrum GIPPO (der ausländische Einheitsbetrieb «BelWillesden»).

Der gegenstand der Untersuchung ist die Organisationsstruktur von dem Personalführungsdienst des Einkaufszentrums GIPPO.

Diese Diplomarbeit besteht aus der Einleitung, drei Kapiteln, dem Ergebnis und Anwendungen.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 55 старонак. Праца змяшчае 2 малюнка, 1 табліцу, 3 дадатку. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ СТРУКТУРА, СЛУЖБА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, СПЕЦЫЯЛІСТ ПА ПАДБОРЫ ПЕРСАНАЛУ, ЭКАНАМІЧНАЯ ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПЕРСАНАЛ.

Служба кіравання персаналам выступае пасярэднікам паміж кіраўнікамі і радавымі супрацоўнікамі. Такім чынам, як злучнае звяно, яна павінна займаць асаблівае месца ў агульнай структуры арганізацыі, а таксама адпавядаць патрабаванням прадпрыемствы і спрыяць сваёй дзейнасцю яго развіццю.

Мэта дадзенай працы – разгледзець паняцце і сутнасць арганізацыйнай структуры службы кіравання персаналам на прыкладзе ГЦ ГПА і ўнесці прапановы па яе ўдасканаленню.

Аб'ектам даследавання дадзенай працы з'яўляецца ГЦ ГПА (Замежнае ўнітарнае прадпрыемства «БелВіллясден»).

Прадметам даследавання з'яўляецца арганізацыйная структура службы ўпраўлення персаналам ГЦ ГПА.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.