

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

САДОВСКАЯ
Кристина Олеговна

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ ООО «ДИАРОМ-К»:
СОДЕРЖАНИЕ И НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
Старший преподаватель
С.А. Хмель

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 60 страниц. Работа содержит 6 рисунков, 14 таблиц. При написании дипломной работы использовано 46 источника.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, РЫНОК ТРУДА, КАДРЫ, АТТЕСТАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ СЛУЖБА, ПЕРСОНАЛ, РЕФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ.

Кадровая политика любого предприятия является опорной точкой для управления человеческими ресурсами – основной движущей силой развития в постиндустриальном обществе. Ввиду того, что кадровая политика должна учитывать большое количество сложных взаимосвязей и опираться на существующие реалии – создание и управление кадровой политикой предприятия является сложным процессом, в котором по возможности должны быть учтены все значимые индивидуальные особенности предприятия.

Цель дипломной работы – анализ кадровой политики и ее элементов в ООО «Диаром-К» и разработка проекта рекомендаций по совершенствованию существующей кадровой политики.

Предмет дипломной работы – система формирования кадровой политики предприятия.

Объект дипломной работы – Общество с ограниченной ответственностью «Диаром-К».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 60 pages. The work contains 6 figures and 14 tables. While writing this work 46 sources were used.

HUMAN RESOURCE POLICY, LABOUR MARKET, STAFF, CERTIFICATION, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, HR DEPARTMENT, PERSONNEL, REFORMING OF HUMAN RESOURCE POLICY.

Personnel policy of any enterprise is an essential point for management of human resources which is the main driver for the development in our post-industrial society. In view of the fact that human resources policy has both to consider a large number of difficult interrelations and to be based on nowadays realities – creation and management of personnel policy of an enterprise is a difficult process, which has to consider all the significant specific features of the enterprise.

The purpose of this graduate work is the analysis of the on-hand personnel policy and its elements in the LLC «Diарom-K», as well as the development of the draft of recommendations on improvement of the existing personnel policy.

The subject of this graduate work is system of formation of the personnel policy of the enterprise.

The object of this graduate work is the Limited Liability Company «Diarom-K».

This graduate work consists of three chapters, introduction and conclusion.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 60 старонак . Праца змяшчае 6 малюнка , 14 табліц . Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 46 крыніцы .

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, РЫНАК ПРАЦЫ, КАДРЫ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЯ СЛУЖБА , АТЕСТАЦІЯ , РЭФАВМАВАННЕ КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ , ПЕРСАНАЛ .

Кадровая палітыка любога прадпрыемства з'яўляецца апорнай кропкай для кіравання чалавечымі рэсурсамі - асноўны рухаючай сілай развіцця ў постіндустрыяльным грамадстве. З прычыны таго , што кадровая палітыка павінна ўлічваць вялікую колькасць складаных узаемасувязяў і абавірацца на існуючыя рэаліі - стварэнне і кіраванне кадровай палітыкай прадпрыемства з'яўляецца складаным працэсам , у якім па магчымасці павінны быць улічаныя ўсе значныя індывідуальныя асаблівасці прадпрыемства.

Мэта дыпломнай працы – распрацоўка праекта рэкамендацый па ўдасканаленні кадровай палітыкі ў ТАА «Дыяром-К».

Прадмет дыпломнай працы – сістэма фарміравання кадровай палітыкі прадпрыемства .