

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ПОРТЯНКО

Надежда Владимировна

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ: СОДЕРЖАНИЕ
И НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ
УП «СПЕЦКОММУНАВТОТРАНС»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Л.П. Ермалович

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 72 страницы. Работа содержит 5 рисунков, 7 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 49 источников.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ПОДБОР И ОТБОР КАДРОВ, ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, АТТЕСТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА.

Реализация кадровой политики на внутриорганизационном уровне означает разработку кадровых программ, постоянный анализ кадровой ситуации, корректировку кадровой работы в соответствии с изменениями работников внешней среды, привлечение управленцев всех уровней к работе с кадрами.

Целью дипломной работы является анализ кадровой политики на примере предприятия УП «Спецкоммунавтотранс», а также разработка и реализация предложений по ее совершенствованию.

Объектом исследования является УП «Спецкоммунавтотранс».

Предметом исследования является кадровая политика УП «Спецкоммунавтотранс».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 72 pages. The work contains 5 figures, 7 tables, 2 appendix. When writing a work used 49 source.

HR POLICIES, HR STRATEGY, HUMAN RESOURCES, PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, CRITERIA OF PERFORMANCE ASSESSMENT, RECRUITMENT AND SELECTION, TRAINING AND DEVELOPMENT OF PERSONNEL, CERTIFICATION OF PERSONNEL.

Implementation of HR policy at the organizational level means the development of human resources programs, ongoing analysis of the staffing situation, adjusting the work of staff in accordance with changes in the external environment, the involvement of managers at all levels work with the staff.

The aim of the thesis is the analysis of personnel policy on the example of the unitary enterprise Spetskommunautotrans», as well as the development and implementation of proposals for its improvement.

The object of study is a unitary enterprise «Spetskommunautotrans».

The subject of research is the personnel policy of the unitary enterprise «Spetskommunautotrans».

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 72 старонкі. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 7 табліц, 2 дадатка. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 49 крыніц.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КАДРАВАЯ СТРАТЭГІЯ, ЧАЛАВЕЧЫЯ РЭСУРСЫ ПРАДПРЫЕМСТВА, ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КРЫТЭРЫІ АЦЭНКІ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ, ПАДБОР І АДБОР КАДРАЎ, НАВУЧАННЕ І РАЗВІЦЦЕ ПЕРСАНАЛУ, АТЭСТАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ.

Рэалізацыя кадровай палітыкі на ўнутрыарганізацыйным узроўні азначае распрацоўку кадровых праграм, пастаянны аналіз кадровай сітуацыі, карэкціроўку кадровай работы, у адпаведнасці з зменамі работнікаў знешняй асяроддзя, прыцягненне кіраўнікоў усіх узроўняў да працы з кадрамі.

Мэтай дадзенай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз кадровай палітыкі на прыкладзе ўнітарнага прадпрыемства «Спецкамунаўтатранс», а таксама распрацоўка і рэалізацыя прапаноў па яе ўдасканаленні.

Аб'ектам даследавання дыпломнай працы з'яўляецца ўнітарнае прадпрыемства «Спецкамунаўтатранс».

Прадметам даследавання з'яўляецца кадравая палітыка ўнітарнага прадпрыемства «Спецкамунаўтатранс».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.