

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ПЕТРУСЕВИЧ

Кристина Павловна

**ОЦЕНКА ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
В ИООО «БРИМСТОН-БЕЛ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Л.С.Боровик

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 80 страниц. Работа содержит 4 рисунка, 18 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 52 источника.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ.

Путь к эффективному менеджменту лежит через понимание мотивации человека. Только зная то, что движет человеком, что побуждает его к деятельности, какие мотивы лежат в основе его действий, можно попытаться разработать результативную систему форм и методов управления человеком. Объект исследования – ИООО «Бримстон-Бел».

Предмет исследования – система мотивации на ИООО «Бримстон-Бел».

Цель работы: исследование системы мотивации работников, разработка мероприятий по совершенствованию мотивации труда на основе ее анализа в ИООО «Бримстон-Бел».

Исследования и разработки: проанализирована действующая система мотивации персонала в ИООО «Бримстон-Бел», определены основные направления совершенствования системы мотивации на ИООО «Бримстон-Бел» и оценена их эффективность.

Область возможного практического применения: предложенные рекомендации по совершенствованию системы мотивации могут быть применены на практике руководством предприятия ИООО «Бримстон-Бел».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 80 старонак. Праца змяшчае 4 малюнка, 18табліц, 2 прыкладання. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 52крыніцы.

МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, УДАСКАНАЛЕННЕ

Шлях да эфектыўнага менеджмента ляжыць праз разуменне матывацыі чалавека. Толькі ведаючы тое, што рухае чалавекам, што падахвочвае яго да дзейнасці, якія матывы ляжаць у аснове яго дзеянняў, можна паспрабаваць распрацаваць дзейсную сістэму форм і метадаў кіравання чалавекам. Аб'ект даследавання – ЗТАА «Бримстон-Бел».

Прадмет даследавання – сістэма матывацыі на ЗТАА «Бримстон-Бел».

Мэта работы: даследаванне сістэмы матывацыі работнікаў, распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні матывацыі на аснове працы менеджэр яе ў аналізу ЗТАА «Бримстон-Бел».

Даследаванні і распрацоўкі: прааналізавана дзеючая сістэма матывацыі персаналу ў ЗТАА «Брымстон-Бел», вызначаны асноўныя напрамкі ўдасканалення сістэмы матывацыі на ЗТАА «Брымстон-Бел» і ацэнена іх эфектыўнасць.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы матывацыі могуць быць ужытыя на практыцы кіраўніцтвам прадпрыемства ЗТАА «Брымстон-Бел».

Дыпломная праца складаецца з трохраздзелаў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 80 pages. The work contains 4 figures, 12 tables, 2 appendix. When writing a work used 52 source.

MOTIVATION OF STAFF, MOTIVATION SYSTEM, PERSONNEL MANAGEMENT, IMPROVING.

The path to effective management lies in understanding human motivation. Only by knowing what motivates a person, what motivates him to activities, what motives underlie his actions, we can try to develop a productive system of forms and methods of human control. The object of study - «Brimstone-Bel».

Subject of research - incentives to «Brimstone-Bel».

Objective: To study the system of motivation of employees, development of measures to improve work motivation on the basis of its analysis in the «Brimstone-Bel».

Research and development: analyze the current system of personnel motivation in «Brimstone-Bel», defines the main directions of improvement of the motivation system in the «Brimstone-Bel» and evaluated their effectiveness.

The area of possible practical application: the proposed recommendations for improving the system of motivation can be applied in practice, the leadership of the company "Brimstone-Bel».

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and application.