

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

МЫШКОВСКАЯ
Татьяна Александровна

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ: СОДЕРЖАНИЕ
И НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Н.М. Телевич

Допущена к защите

«__»_____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В. В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 65 страницы. Работа содержит 3 рисунка, 17 таблиц, 3 приложения. При написании дипломной работы использовано 55 источников.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, АТТЕСТАЦИЯ, ПРЕДПРИЯТИЕ, ПЕРСОНАЛ-ТЕХНОЛОГИИ.

Для предприятия, кадровая политика предполагает постоянную работу по разработке и совершенствованию мероприятий направленных на улучшение условий работы персонала в постоянно меняющихся условиях, контроль за кадровой ситуацией и внедрение новых персонал-технологий.

Целью дипломной работы является анализ кадровой политики и предложение по ее реформированию на примере ГП «ЖЭУ № 1 Октябрьского района г. Минска».

Объектом исследования является ГП «ЖЭУ № 1 Октябрьского района г. Минска».

Предметом исследования является кадровая политика ГП «ЖЭУ № 1 Октябрьского района г. Минска».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 65 pages. The work contains 3 figures, 17 tables, 3 appendix. When writing a work used 55 source.

HR POLICIES, HR STRATEGY, EFFICIENCY, PERSONNEL MANAGEMENT, MOTIVATION STAFF, CERTIFICATION, COMPANY, STAFF TECHNOLOGY.

For the enterprise, personnel policy involves constant work on the development and improvement of measures aimed at improving the working conditions of staff in an ever-changing environment, the control of the staffing situation and the implementation of new technologies personnel.

The aim of the thesis is the analysis of personnel policy and its proposal for reforming the example of state enterprise «Housing department № 1 of the Oktyabrsky district of Minsk».

The object of study is a unitary enterprise state enterprise «Housing department № 1 of the Oktyabrsky district of Minsk».

The subject of research is the personnel policy of state enterprise «Housing department № 1 of the Oktyabrsky district of Minsk».

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 65 старонак. Праца змяшчае 3 малюнка, 17 табліц, 3 дадатка. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 55 крыніц.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КАДРАВАЯ СТРАТЭГІЯ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, АТЭСТАЦЫЯ, ПРАДПРЫЕМСТВА, ПЕРСАНАЛ-ТЭХНАЛОГІІ.

Для прадпрыемства, кадравая палітыка прадугледжвае пастаянную работу па распрацоўцы і ўдасканаленне мерапрыемстваў накіраваных на паляпшэнне ўмоў працы персаналу ў пастаянна змяняюцца умовах, кантроль за кадравай сітуацыяй і ўкараненне новых персанал-тэхналогій.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз кадравай палітыкі і прапанова па яе рэфармаванні на прыкладзе ДП «ЖЭУ № 1 Кастрычніцкага раёна г. Мінска».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца ДП «ЖЭУ № 1 Кастрычніцкага раёна г. Мінска».

Прадметам даследавання з'яўляецца кадравая палітыка ДП «ЖЭУ № 1 Кастрычніцкага раёна г. Мінска».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.