

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

МИРЕЙЧИК
Диана Валерьевна

ОЦЕНКА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Н.Я. Кажуро

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 60 страниц. Работа содержит 5 рисунков, 17 таблиц, 4 приложения. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ТРУДА, РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, ТЕКУЧЕСТЬ, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ

Для мотивации труда сотрудников предприятий сегодня используют как материальные, так и нематериальные методы вознаграждения. Между тем, определенной картины о соотношении отдельных аспектов мотивационной сферы сотрудников сегодня и наиболее эффективных методов управления ими ни теория менеджмента, ни практика управления персоналом не дает.

Целью дипломной работы является дать оценку систем мотивации труда и разработать предложения по их совершенствованию на ООО «БелУпакЦентр».

Объектом исследования является общество с ограниченной ответственностью «БелУпакЦентр».

Предметом исследования является системы мотивации труда ООО «БелУпакЦентр».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 60 pages. The paper contains 5 figures, 17 tables, 4 app. When writing the thesis used 45 sources.

THE EFFECTIVENESS OF THE SYSTEM OF MOTIVATION, PROFITABILITY, PERSONNEL, PERFORMANCE, TURNOVER, SALARY FUND, INCENTIVES

For motivation of employees of enterprises today use both tangible and intangible methods of remuneration. Meanwhile, a certain picture of the relation between the individual aspects of motivational sphere employees today and the most effective methods to manage neither management theory nor the practice of personnel management does not.

The aim of the thesis is to evaluate systems of motivation and to develop proposals for their improvement at LLC «BelUpakCentr».

The object of study is society with limited liability «BelUpakCentr».

The subject of research is the systems of motivation LLC «BelUpakCentr».

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusions and appendix.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 60 старонак. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 17 табліц, 4 прыкладанні. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ ПРАЦЫ, РЭНТАБЕЛЬНАСЦЬ ПЕРСАНАЛУ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ, ЦЯКУЧАСЦЬ, ФОНД АПЛАТЫ ПРАЦЫ, СТЫМУЛЯВАННЕ

Для матывацыі працы супрацоўнікаў прадпрыемстваў сэння выкарыстоўваюць як матэрыяльныя, так і нематэрыяльныя метады ўзнагароджання. Між тым, пэўнай карціны аб суадносінах асобных аспектаў матывацыйнай сферы супрацоўнікаў сэння і найбольш эфектыўных метадаў кіравання імі ні тэорыя менеджменту, ні практыка кіравання персаналам не дае.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца даць ацэнку сістэм матывацыі працы і распрацаваць прапановы па іх удасканаленню на ТАА «БелУпакЦэнтр».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца таварыства з абмежаванай адказнасцю «БелУпакЦэнтр».

Прадметам даследавання з'яўляецца сістэма матывацыі працы ТАА «БелУпакЦэнтр».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.