

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

МЕЛЮШКО

Вадим Андреевич

**ВЛИЯНИЕ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ НА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
Е.М. Анципович

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 59 страниц. Работа содержит 7 рисунков и 3 таблицы. При написании дипломной работы использовано 48 источников.

СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ВЛАСТЬ, ВЛИЯНИЕ, МЕТОДЫ ВЛИЯНИЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, РУКОВОДСТВО, ПЕРСОНАЛ.

Успешная работа любой организации требует согласованности действий всех ее сотрудников. Это возможно только при условии единого руководства, подчинения всех работников единой воле. Именно от того, какую форму влияния и стиль управления выберет руководитель конкретной организации, зависит, достигнет ли она успеха.

Цель дипломной работы заключается в том, чтобы на основе теоретических положений о власти и влиянии, а также, на основании проведенного анализа системы влияния руководства на персонал, определить стиль управления и основные направления совершенствования его влияния на организационное поведение персонала, на примере организации ООО «А-100 Девелопмент».

Объектом исследования дипломной работы является строительная организация ООО «А-100 Девелопмент».

Предметом исследования являются формы и виды влияния руководства на подчинённых, а также, используемый руководством организации (ООО «А-100 Девелопмент») стиль управления.

Дипломная работа состоит из трёх глав, введения и заключения.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 59 pages. The work contains 7 figures and 3 tables. 48 sources were used in the writing of the work.

MANAGEMENT STYLE, ORGANIZATION BEHAVIOR, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, CONTROL, AUTHORITY, METHODS OF INFLUENCE, LABOR, MANAGEMENT, STAFF.

The successful operation of any organization requires coherence of all its employees. This is possible only if the unified leadership, subordination of all workers united will. That is what kind of influence the shape and style of management will choose the head of a particular organization, dependent on whether it will succeed.

The purpose of this graduate work is that on the basis of theoretical positions of power and influence, and, based on our analysis of the impact of gover-

nance on the staff, determine the management style and the main directions of improving its impact on the organizational behavior of staff, on the example of the organization of «A -100 Development».

The research object of this graduate work is a construction company «A-100 Development».

The subject of the study are the forms and types of influence supervised-tion to subordinates, as well as used by management (of «A-100 Development») management style.

Graduate work consists of three chapters, introduction and conclusion.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 59 старонак. Праца змяшчае 7 малюнкаў і тры табліцы.

СТЫЛЬ КІРАВАННЯ, АРГАНІЗАЦЫЙНЫЯ ПАВОДЗІНЫ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, УЛАДА, УПЛЫЎ, МЕТАДЫ ЎПЛЫВУ, АРГАНІЗАЦЫЯ ПРАЦЫ, КІРАЎНІЦТВА, ПЕРСАНАЛ.

Паспяховая праца любой арганізацыі патрабуе ўзгодненасці дзейнасці ўсіх яе супрацоўнікаў. Гэта магчыма толькі пры ўмове адзінага кіраўніцтва, падпарадкавання ўсіх работнікаў адзінай волі. Менавіта ад таго, якую форму ўплыву і стыль кіравання выбярэ кіраўнік канкрэтнай арганізацыі, залежыць, ці дасягне яна поспеху.

Мэта дыпломнай працы складаецца ў тым, каб на аснове тэарэтычных палажэнняў пра ўладу і ўплыў, а таксама, на падставе праведзенага аналізу сістэмы ўплыву кіраўніцтва на персанал, вызначыць стыль кіравання і асноўныя напрамкі ўдасканалення яго ўплыву на арганізацыйнае паводзіны персаналу, на прыкладзе арганізацыі ТАА «А -100 Дэвелапмент ».

Аб'ектам даследавання дыпломнай працы з'яўляецца будаўнічая арганізацыя ТАА «А-100 Дэвелапмент».

Прадметам даследавання з'яўляюцца формы і віды ўплыву кіраваўніцтва на падначаленых, а таксама, выкарыстоўваемы кіраўніцтвам арганізацыі (ТАА «А-100 Дэвелапмент») стыль кіравання.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўвядзення і заключэння.