

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

МЕЛЬНИКОВА
Юлия Вадимовна

**«КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ КАК ФАКТОР
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Л.С Боровик

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав.кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 74 страниц. Работа содержит 6 рисунков, 24 таблицы, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 46 источников.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПОДБОР КАДРОВ, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, СИСТЕМА ГРЕЙДОВ, ГРУППОВОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ, СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ

В условиях рыночной экономики в нашей стране особое значение приобретают вопросы практического применения современных форм и методов кадровой политики, позволяющих повысить социально-экономическую эффективность любого производства.

Целью исследования в дипломной работе является изучение и анализ кадрового менеджмента на предприятии и разработка рекомендаций по его совершенствованию для повышения эффективности работы ЧМУП «Центр эстетической хирургии».

Объект исследования является ЧМУП «Центр эстетической хирургии».

Предметом исследования стала кадровая политика ЧМУП «Центр эстетической хирургии».

Дипломная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 74 pages. The work contains 6 figures, 24 tables, 2 appendices. In the writing of the thesis were used 46 sources.

PERSONNEL MANAGEMENT PERSONNEL RECRUITMENT, SYSTEM OF REMUNERATION, KOROPORATIVNAYA CULTURE, SITEMY GRADY, GROUP DECISION-MAKING, SOCIAL AND PSYCHOLOGICAL CLIMATE

In a market economy in our country are particularly important issues of practical application of modern forms and methods of personnel policies that improve the socio-economic efficiency of any production.

The study in the thesis work is the study and analysis of personnel management in the company and the development of recommendations for improvements to increase the efficiency of CHMUP «Center of Aesthetic Surgery».

The object of this study is CHMUP «Center of Aesthetic Surgery».

The subject of the study was the personnel policy CHMUP «Center of Aesthetic Surgery».

Graduate work consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of references and appendices.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 74 старонкі. Праца змяшчае 6 малюнкаў, 24 табліцы, 2 дадатку. Пры напісанні дыпломнай працы скарыстана 46 крыніц.

ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПАДБОР КАДРАЎ, СІСТЭМА АПЛАТЫ ПРАЦЫ, КАРПАРАЦЫЙНАЯ КУЛЬТУРА, СИТЕМА ГРЭЙДАЎ, ГРУПАВОЕ ПРЫНЯЦЦЕ РАЗВЯЗКАЎ, САЦЫЯЛЬНА-ПСІХАЛАГІЧНЫ КЛІМАТ

Ва ўмовах рынкавай эканомікі ў нашай краіне адменнае значэнне набываюць пытанні практычнага ўжывання сучасных формаў і метадаў кадровай палітыкі, што дазваляюць павялічыць сацыяльна-эканамічную эфектыўнасць кожнай вытворчасці.

Мэтай даследавання ў дыпломнай працы з'яўляецца вывучэнне і аналіз кадравага менеджменту на прадпрыемстве і распрацоўка рэкамендацый па яго дасканаленні для падвышэння эфектыўнасці працы ЧМУП «Цэнтр эстэтычнай хірургіі».

Аб'ект даследавання з'яўляецца ЧМУП «Цэнтр эстэтычнай хірургіі».

Прадметам даследавання стала кадравая палітыка ЧМУП «Цэнтр эстэтычнай хірургіі».

Дыпломная праца складаецца з уводзін, трох глаў, зняволення, спіса скарыстаных крыніц і дадаткаў.