

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

**Кафедра экономики и управления бизнесом**

**МАЧУК**

Мария Александровна

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА НА ПРИМЕРЕ  
КАФЕ «ПРАЖКІ НА КАМАРАХ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
кандидат исторических наук,  
доцент Е.П. Пархимчик

Допущена к защите

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

\_\_\_\_\_ В.В. Пузиков

Минск, 2016

## РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 66 страниц. Работа содержит 4 рисунка, 7 таблиц, 2 приложения. Для написания дипломной работы использованы 45 источников.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КРИЗИС, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, АНТИКРИЗИСНАЯ ПРОГРАММА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, АНТИКРИЗИСНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ.

Многие руководители думают, что в кризис, когда количество соискателей на рынке труда резко возрастает, а их требования к заработной плате и условиям труда снижаются, можно не беспокоиться за мотивацию собственных сотрудников. Однако это в корне неверно. Главная задача, которая стоит перед руководством компании в кризис, – сохранить ключевых сотрудников: потеря важных компетенций может быть смертельной для нашего бизнеса.

Цель исследования – рекомендации по совершенствованию работы с персоналом кризисного предприятия.

Реализация цели предполагает решение следующих задач:

- 1) изучить методы работы с персоналом в организации;
- 2) провести исследование проблем и проанализировать данные в работе с персоналом в организации переживающей кризис;
- 3) разработать рекомендации, нацеленные на работу с персоналом в кризисной ситуации.

Объект исследования – персонал организации в кризисной ситуации.

Предмет исследования – управление персоналом кризисного предприятия.

Работа включает в себя введение, три главы, заключение, список использованных источников и приложения.

## DAS REFERAT

Volumen der Arbeit ist es 66 Seiten. Die Arbeit umfasst vier Zeichnungen, 7 Tabellen, 2 Anhänge. 45 Quellen für das Schreiben der Diplomarbeit verwendet.

PERSONAL-MANAGEMENT-PERSONAL, WIRTSCHAFTSKRISE, HUMAN RESOURCES, MANAGEMENT-PERSONAL ANTI-KRISEN-PROGRAMM, KRISENMANAGER.

Viele Manager glauben, dass die Krise, wenn die Zahl der Arbeitssuchenden in den Arbeitsmarkt drastisch erhöht, und ihre Forderungen für Löhne und Arbeitsbedingungen reduziert werden, können Sie nicht über die Motivation der Mitarbeiter zu kümmern. Es ist jedoch grundlegend falsch. Die Hauptaufgabe der

Führung von Unternehmen in der Krise gegenüber -, wichtige Mitarbeiter zu halten: Verlust wichtiger Kompetenzen können für unser Geschäft tödlich sein.

Der Zweck der Studie - Empfehlungen für Verbesserungen an der Krisenstab des Unternehmens.

Die Umsetzung der Ziele umfasst die folgenden Aufgaben:

1) Um die Methoden der Arbeit mit den Mitarbeitern in der Organisation zu prüfen;

2) zu einer Studie von Problemen führen und die Daten in der Arbeit mit den Mitarbeitern in der Organisation in der Krise zu analysieren;

3) Um Empfehlungen entwickeln bei der Arbeit mit dem Personal in einer Krisensituation ausgerichtet.

Das Ziel der Studie - Personal in einer Krisensituation.

Gegenstand der Forschung - die Krise Management-Personal der Enterprise-Prises.

Die Arbeit beinhaltet eine Einführung, drei Kapitel, Abschluss, Literaturverzeichnis und Anlagen.

## **РЕФЕРАТ**

Аб'ём дыпломнай працы складае 66 старонак. Праца змяшчае 4 малюнка, 7 табліц, 2 прыкладання. Для напісання дыпломнай працы выкарыстаныя 45 крыніц.

**ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ЭКАНАМІЧНЫ КРЫЗІС, КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ, АНТЫКРЫЗІСНУЮ ПРАГРАМУ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, АНТЫКРЫЗІСНАГА КІРАЎНІКА.**

Многія кіраўнікі думаюць, што ў крызіс, калі колькасць прэтэндэнтаў на рынку працы рэзка ўзрастае, а іх патрабаванні да заробтнай платы і ўмовах працы зніжаюцца, можна не турбавацца за матывацыю ўласных супрацоўнікаў. Аднак гэта ў корані няслушна. Галоўная задача, якая стаіць перад кіраўніцтвам кампаніі ў крызіс, – озахаваць ключавых супрацоўнікаў: страта важных кампетэнцый можа быць смяротнай для нашага бізнесу.

Мэта даследавання – рэкамендацыі па ўдасканаленні работы з персаналам крызіснага прадпрыемства.

Рэалізацыя мэты прадугледжвае рашэнне наступных задач:

1) вывучыць метады працы з персаналам ў арганізацыі;

2) правесці даследаванне праблем і прааналізаваць дадзеныя ў працы з персаналам ў арганізацыі якая перажывае крызіс;

3) распрацаваць рэкамендацыі, нацэленыя на працу з персаналам у крызіснай сітуацыі.

Аб'ект даследавання – персанал арганізацыі ў крызіснай сітуацыі.

Прадмет даследавання – кіраванне персаналам крызіснага прадпрыемства.

Праца ўключае ў сябе ўвядзенне, тры главы, заключэнне, спіс выкарыстаных крыніц і дадатку.