

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

МАТУЛИС

Анна Владимировна

**ОЦЕНКА УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА В
ООО «ЕВРОМОНТАЖПРОЕКТ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:

Кандидат экономических наук,
доцент Ф. П. Витко

Допущена к защите

«__»_____2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 54 страниц. Работа содержит 17 таблиц, 6 иллюстраций. При написании дипломной работы использовано 52 источника.

Основными понятиями дипломной работы являются: ОЦЕНКА, КВАЛИФИКАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, ОБУЧЕНИЕ, ПОКАЗАТЕЛИ, УРОВЕНЬ, ПОТРЕБНОСТИ, СИСТЕМА, НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ, ПЕРЕОБУЧЕНИЕ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.

В настоящее время, в связи со сложившимися условиями внешней среды, предприятиям требуется реализовать ряд мероприятий по работе с персоналом с целью, повышения уровня квалификации сотрудников и рабочих, а также более эффективного использования рабочей силы для достижения целей предприятия. Важность и актуальность этих мероприятий заключается, в том, что персонал является главной составляющей успеха в условиях жесткой конкуренции.

Цель данного дипломного проекта – разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию системы повышения квалификации персонала в ООО «Евромонтажпроект».

Объектом исследования проекта является ООО «Евромонтажпроект».

Предмет исследования – существующая на предприятии система оценки уровня квалификации персонала.

Дипломный проект состоит из введения, трех глав и заключения.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 54 pages. The work contains 17 tables, 6 illustrations. When writing a thesis 52 source used.

The basic concepts of the thesis are: ASSESSMENT, QUALIFICATION, PERSONNEL, TRAINING, PERFORMANCE, LEVEL NEEDS SYSTEM DIRECTIONS OF PERFECTION, RETRAINING, LABOR PRODUCTIVITY.

Currently, due to the prevailing environmental conditions, enterprises need to implement a number of measures to work with the staff for the purpose of, improving the qualification of staff and workers, as well as more efficient use of the workforce to achieve business objectives. The importance and relevance of these activities is, in fact, that the staff is the main component of success in a competitive environment.

The aim of the diploma project – the development of proposals and recommendations on improving the training of personnel in the system of "Evromontazhproekt".

The object of the research project is LLC "Evromontazhproekt".

Subject of research – the existing enterprise system-level evaluation staff.

The degree project consists of an introduction, three chapters and a conclusion.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 53 старонка. Праца змяшчае 17 табліц, 6 ілюстрацый. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 52 крыніцы.

Асноўнымі паняццямі дыпломнай працы з'яўляюцца: АЦЭНКА, КВАЛІФІКАЦЫЯ, ПЕРСАНАЛ, НАВУЧАННЕ, ПАКАЗЧЫКІ, УЗРОВЕНЬ, ПАТРЭБНАСЦІ, СІСТЭМА, НАПРАМКІ УДАСКАНАЛЕННЯ, ПЕРАНАВУЧАННЕ, ПРАДУКТЫУНАСЦЬ ПРАЦЫ.

У цяперашні час, у сувязі з якія склаліся ўмовамi навакольнага асяроддзя, прадпрыемствам патрабуецца рэалізаваць шэраг мерапрыемстваў па працы з персаналам з мэтай, павышэння ўзроўню кваліфікацыі супрацоўнікаў і рабочых, а таксама больш эфектыўнага выкарыстання працоўнай сілы для дасягнення мэтай прадпрыемства. Важнасць і актуальнасць гэтых мерапрыемстваў заключаецца, у тым, што персанал з'яўляецца галоўнай складнікам поспеху ва ўмовах жорсткай канкурэнцыі.

Мэта дадзенага дыпломнага праекта – распрацоўка прапаноў і рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы павышэння кваліфікацыі персаналу ў ТАА «Евромонтажпроект».

Аб'ектам даследавання праекта з'яўляецца ТАА «Евромонтажпроект».

Прадмет даследавання – якая існуе на прадпрыемстве сістэма ацэнкі ўзроўню кваліфікацыі персаналу.

Дыпломны праект складаецца з ўвядзення, трох параграфав і заключэння.